



ROMÂNIA  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Nr. 62/08.03.2024**

privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6 al Municipiului București, Nota de fundamentare a Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 nr. .... și Raportul de specialitate al Direcției Administrație Publică și Resurse Umane nr....., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Luând în considerare avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Sectorului 6 nr. .... și nr. ....;

În conformitate cu prevederile:

- art. XVII alin. (8), art. XVIII, art. XIX alin. (2), art. XX, art. XXI, art. XXII și art. XXIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. 370 alin. (1) și alin. (2), art. 382 lit. a), art. 390, art. 391, art. 405, art. 407, art. 409, art. 512 alin. (3) și alin. (9), art. 518, art. 540 și art. 541 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;
- O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul Comisiei Locale de Ordine Publică Sector 6 privind Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** (1) Se aprobă Organigrama Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, instituție publică de interes local a Sectorului 6, cu personalitate juridică, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

(2) Se aprobă Statul de funcții și numărul de personal al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, conform Anexei nr. 3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Prevederile H.C.L. al Sectorului 6 nr. 314/21.12.2022 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, își încetează aplicabilitatea la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

**Art. 3.** (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
CIPRIAN CIUCU**

**AVIZEAZĂ**  
pentru legalitate conf. art. 243 alin.(1) lit. a)  
din O.U.G. 57/2019  
**Secretar general al Sectorului 6,**

Spiridon Demirel



Nr. ...

### **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

*pentru inițierea proiectului de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6*

#### **Având în vedere prevederile:**

- art. XVII alin. (8), art. XVIII, art. XIX alin.(2), art. XX art. XXI, art. XXII și art. XXIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. 370 alin (1) și alin (2), art. 382 lit. a), art.390, art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512 alin. (3) și alin. (9), art. 518, art. 540 și 541 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale
- O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;

Poliția locală își desfășoară activitatea în interesul comunității locale cu respectarea reglementărilor specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, conform Legii nr. 155/2010 a *poliției locale*, republicată, cu modificări și completări.

Conform art. 4 alin (1) din Legea poliției locale, aceasta se organizează ”ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general *sau ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică*”, Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6 se prezintă *ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică* în următoarele domenii: ordinea și liniștea publică, paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, activitatea comercială, evidența persoanelor precum și în domeniul protecției mediului.

Prezenta propunere de reorganizare a compartimentelor funcționale ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 se bazează pe principiul consolidării sustenabilității financiare în concordanță cu noile măsuri fiscal-bugetare, iar structura de personal este construită astfel încât să răspundă cerințelor de eficiență și eficacitate specifice unei autorități publice locale moderne, cu scopul creșterii calității serviciului public de poliție locală și crearea premiselor ca această instituție publică să răspundă așteptărilor cetățenilor.

Astfel, prin prezenta propunere instituția își redimensionează structura, fiecare dintre cele două mari structuri operative Direcția Ordine Publică și Direcția Inspecție vor suporta modificări, în sensul repartizării activității de ordine publică și cea de proximitate în structuri funcționale organizate la nivel de trei servicii, pe cele cinci cartiere “Drumul Taberei”, „Militari” și „Crângași, Giulești, Grozăvești”.

În ceea ce privește zona de inspecție se va stabili un compartiment în subordinea Serviciului Protecția Mediului care să monitorizeze activitatea de salubritate.

Ținând cont de faptul că la nivelul Sectorului 6 al Municipiului București s-a implementat noul proiect „Sistem de Supraveghere și Monitorizare Video Integrat pe teritoriul administrativ al Sectorului 6”, prin care urmărește îmbunătățirea calității vieții locuitorilor utilizând tehnologia informatică în eficientizarea serviciilor publice, astfel, în vederea desfășurării activității în parametri optimi, asigurării unei reacții prompte pentru soluționarea problemelor semnalate prin mijloacele de observare video și pentru diminuarea timpului de răspuns prin creșterea capacității operative, s-a stabilit Centrul Integrat de Monitorizare Operativă, organizat la nivel de direcție care subordonează structurile existente cu atribuții în acest sens.

Sistemul cuprinde peste 3.000 de camere video, amplasate în 341 de locații cheie (parcuri noi, locuri de joacă noi, unități de învățământ, locuri de recreere, grădini de cartier, principalele artere/intersecții pentru supravegherea circulației pe drumurile publice), prin care se monitorizează permanent ce se întâmplă în arealul Sectorului 6, imaginile/datele transmise fiind procesate și analizate în cadrul unui nou centru de monitorizare, al cărui personal supraveghează zonele vulnerabile ale Sectorului 6 pentru depistarea neregulilor produse în trafic, parcarilor ilegale, cazurilor de depozitare ilegală a deșeurilor, de vandalism, de consum de alcool și alte fapte prin care se tulbură grav ordinea și liniștea publică.

Pe de altă parte, se realizează stabilirea adecvată a regimului juridic al posturilor, prin delimitarea atribuțiilor între funcțiile publice și posturile contractuale, prin raportare la prerogativa de putere publică prevăzută de art. 370 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 și la categoriile de personal stabilite la art. 14 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale și atribuțiile lor legale.

Totodată, departamentele suport organizate pe domeniile: economic, juridic, resurse umane, logistic, administrativ, achiziții publice și relații cu publicul, se redimensionează în vederea respectării noilor măsuri fiscal-bugetare, prevăzute de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Prin H.C.L. Sector 6 nr. 314/21.12.2022 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, a fost aprobat un număr total de 401 posturi, din care 398 posturi potrivit punctului 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 și 3 posturi potrivit punctului 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

În continuare sunt prezentate pe larg modificările cu privire la Organigramă, Statul de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6 este condusă de un director general, funcție publică de conducere.

În subordinea directă a Directorului General vor funcționa următoarele structuri:

1. **Director General Adjunct 1**, funcție publică de conducere ocupată, în structura actuală, i se subordonează direct următoarele două structuri organizatorice, respectiv:
  - **Direcția Inspecție**
  - **Compartimentul Asistență Juridică 1**

**1.1 Direcția Inspecție** condusă de un director executiv, funcție publică de conducere vacantă are în subordine directă:

**1.1.1 Serviciul Protecția Mediului** va avea în subordine un compartiment cu denumirea Compartimentul Monitorizare Servicii de Salubritate, nou stabilit, cu un număr de 5 posturi, funcții publice specifice.

Având în vedere prevederile art. 9 lit. a), f) și h) din Legea nr. 155/2010 -poliției locale,

apreciem că se impune stabilirea unui compartiment, intitulat „*Monitorizare Servicii de Salubritate*” subordonat Serviciului Protecția Mediului, întrucât această structură va conduce la eficientizarea activității operatorilor de salubritate desfășurată pe raza Sectorului 6, prin monitorizarea constantă a serviciului prestat de aceștia, fapt ce va asigura respectarea legislației și standardelor de calitate.

Astfel, stabilirea acestui compartiment, va contribui la asigurarea unui mediu curat și salubru, fapt ce va duce semnificativ la creșterea calității vieții locuitorilor din Sectorul 6 al municipiului București.

**Biroul Vehicule Abandonate** se desființează și se stabilește la nivel de compartiment cu denumirea **Compartimentul Vehicule Abandonate**, este condus de un șef birou funcție publică de conducere vacantă care se transformă în funcție publică de execuție la nivelul structurii de Inspecție Comercială și are în componența sa **6** funcții publice specifice de execuție, din care 1 funcție este vacantă. Structura propusă la nivel de funcții publice de execuție va rămâne aceeași, respectiv de **6 posturi**.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în noul compartiment conform art. XVIII alin. (2), (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire în cadrul **Compartimentului Vehicule Abandonate** care va funcționa în subordinea **Serviciului Protecția Mediului**.

**La Serviciul Protecția Mediului** se redimensionează structura actuală **1+17 posturi** prin desființarea a 2 posturi vacante care vor fi stabilite la nivelul Serviciului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, la **1+15+5 +6 posturi**, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 11 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacantă;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupată.

**1.1.1.1 Compartimentul Monitorizare Servicii de Salubritate** este format din **5 posturi** stabilite prin desființarea acestora de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane funcții publice specifice, după cum urmează:

- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacante;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacantă;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent, vacante;

**1.1.1.2 Compartimentului Vehicule Abandonate** este format din **6 posturi** funcții publice specifice, după cum urmează:

- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional asistent, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional debutant, ocupată.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în noul compartiment conform art. XVIII alin. (2), (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire în cadrul **Compartimentului Vehicule Abandonate**.

**1.1.2 La Serviciul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal** se redimensionează structura actuală de **1+11 posturi** prin stabilirea a 2 posturi funcții publice specifice vacante desființate de la nivelul Serviciului Protecția Mediului, la **1+13 posturi**, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacante;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa II, grad profesional superior, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupată.
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupată.

**1.1.3 Biroul Inspecție Comercială** se desființează și se stabilește la nivel de serviciu cu denumirea **Serviciul Inspecție Comercială**, este condus de un șef birou funcție publică de conducere vacantă care se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu conform art. XVIII alin. (2), alin.(3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023.

Structura actuală este de **1+7 posturi** și are în componența sa **7 funcții publice specifice de execuție ocupate** iar structura propusă la nivel de funcții publice de execuție se redimensionează la **1+10 posturi** prin stabilirea a 2 posturi funcții publice specifice de execuție vacante, desființate de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane și prin desființarea 1 funcție publică de conducere de șef Birou Vehicule Abandonate.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în cadrul **Serviciului Inspecție Comercială** conform art. XVIII alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

**Serviciul Inspecție Comercială** va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 6 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupată;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacante;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional asistent, vacantă;

**1.2 Compartimentul Asistență Juridică 1** este subordonat directorului general adjunct 1, are în structura actuală **1 post** și nu intervin modificări:

- 1 funcție publică de consilier juridic clasa I, grad profesional superior, ocupată.

**2. Director General Adjunct 2**, funcție publică de conducere ocupată, i se subordonează direct următoarele două structuri organizatorice respectiv:

- **Direcția Ordine Publică**
- **Compartimentul Asistență Juridică 2**

**2.1 Direcția Ordine Publică**, este condusă de un director executiv funcție publică de conducere vacantă și are în subordine directă următoarele structuri:

**2.1.1 Serviciul Circulație** are în structura actuală **1+21 posturi**. **Compartimentul Ridicări Autoturisme Oprite Neregulamentar** din subordinea Serviciului Circulație se desființează, are în structura actuală un număr de **6 posturi** funcții publice specifice de execuție din care 5 posturi ocupate și 1 post vacant.

Activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate în cadrul Serviciului Circulație și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire, urmare modificării atribuțiilor cu mai puțin de 50%.

**Serviciul Circulație** redimensionat, va avea o structura de **1+27 posturi**, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 8 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 9 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional debutant, ocupată.

**2.1.2 Biroul Intervenții** se desființează și se stabilește la nivel de serviciu cu denumirea **Serviciul Intervenții**, este condus de un șef birou funcție publică de conducere ocupată care se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu conform art. XVIII alin. (2), alin.(3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023.

Structura actuală este de **1+19 posturi** și are în componența sa **19** funcții publice specifice de execuție ocupate iar structura propusă la nivel de funcții publice de execuție se va redimensiona la **22 posturi**, prin stabilirea a **3 posturi** funcții publice specifice vacante, desființate la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane.

Funcționarului public de conducere de șef birou, i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în cadrul Serviciului Intervenții conform art. XVIII alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

**Serviciul Intervenții** va avea o structura de **1+iar posturi**, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 6 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 5 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacante;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional debutant, ocupată;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional superior, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupată.

**2.1.3 Biroul Pază și Control Acces cu 1+19 posturi** din subordinea directorului general adjunct 2 se desființează, se stabilește la nivel compartiment cu denumirea **Compartimentul Pază și Supraveghere Bunuri**, este condus de un șef birou funcție de conducere de natură contractuală ocupată care se transformă în inspector de specialitate gradul IA la nivelul noii structuri și are în componența sa **19 funcții** de execuție de natură contractuală de paznic, din care 18 posturi ocupate și 1 post vacant.

Structura propusă la nivel de funcții contractuale de execuție se redimensionează la **21 posturi** prin stabilirea unei funcții de natură contractuală vacantă, desființată de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane.

Având în vedere că funcția contractuală de șef birou se transformă în inspector de specialitate gradul IA conform art. XIX din Legea nr. 296/2023, titularului postului i se vor aplica prevederile art. XIX alin. (3), respectiv art. XVIII alin. (2), alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023, coroborate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul angajat care ocupă funcțiile de execuție de natură contractuală, va fi preluat în noul compartiment conform art. XVIII alin. (2), alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023, coroborate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**2.1.4 Direcția Ordine Publică** este condusă de un director executiv care este ajutat în activitatea sa de un de un Director executiv adjunct, funcție publică vacantă, care are în subordine directă următoarele structuri:

**Serviciul Ordine Publică**, are în structura actuală **1+60 posturi**, se restructurează și se redimensionează în trei structuri funcționale la nivel de servicii, pe cele cinci cartiere „Drumul Taberei”, „Militari” și „Crângași, Giulești, Grozăvești”, atribuțiile rămân neschimbate, iar posturile sunt repartizate în funcție de densitatea populației. Funcția publică de conducere este vacantă.

**2 posturi** sunt vacante din care **1 post** vacant se transformă la nivelul **Serviciului Ordine Publică „Drumul Taberei”**, în funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, 1 post vacant se transformă în funcția publică de conducere de șef serviciu la **Serviciul Ordine Publică „Militari”**, iar personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluați în structurile stabilite, astfel:

**2.1.4.1 Serviciul Ordine Publică „Drumul Taberei”**, va avea o structura de **1+20 posturi**, funcția publică de conducere de șef serviciu este vacantă, activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Ordine Publică și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire, având următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 7 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacantă;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacantă;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;

**2.1.4.2 Serviciul Ordine Publică „Militari”**, va avea o structura de **1+20 posturi**, va fi condus de un șef serviciu, funcție publică de conducere vacantă stabilită prin transformarea unei funcții publice specifice de execuție vacante de la nivelul Serviciului Ordine Publică, activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Ordine Publică și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire, având următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 7 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;



- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacantă;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupate;

**2.1.4.3 Serviciul Ordine Publică „Crângași, Giulești, Grozăvești”**, va avea o structura de **1+18 posturi**, va fi condus de un șef serviciu, funcție publică de conducere vacantă stabilită prin transformarea unei funcții publice specifice de execuție vacante de la nivelul Serviciului Ordine Publică, activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Ordine Publică și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire, având următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 10 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 5 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;

**Serviciul, Proximitate și Evidență Persoane** are în structura actuală **1+89 posturi**, și are în subordine **Compartimentul Evidență Persoane**, cu un număr de **3 posturi**.

Structura se restructurează și se redimensionează în trei structuri funcționale organizate la nivel de servicii, pe cele cinci cartiere “Drumul Taberei”, „Militari” și „Crângași, Giulești, Grozăvești”, Compartimentul Evidență Persoane se desființează, atribuțiile și personalul vor fi preluate de cele trei structuri, iar posturile vor fi repartizate în funcție de densitatea populației. Funcția publică de conducere este ocupată.

**20 posturi vacante** se desființează din cadrul structurii actuale și se stabilesc la nivelul altor structuri funcționale.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluați în cele trei structuri stabilite, astfel:

**2.1.4.4 Serviciul Proximitate și Evidență Persoane “Drumul Taberei”**, va avea o structura de **1+27 posturi**, funcția publică de conducere de șef serviciu ocupată la **Serviciul Proximitate și Evidență Persoane** va fi preluată în cadrul acestei structuri și i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane și Compartimentului Evidență Persoane și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire având în vedere că atribuțiile acestora se modifică cu mai puțin de 50%.

Structura va fi următoarea:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 12 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacantă;
- 6 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 6 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;

- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupată;

**2.1.4.5 Serviciul Proximitate și Evidență Persoane „Militari”**, va avea o structura de **1+27 posturi**, va fi condus de un șef serviciu, funcție publică de conducere vacantă stabilită prin transformarea unei funcții publice specifice de execuție vacante de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane, activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane și Compartimentului Evidență Persoane, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire având în vedere că atribuțiile acestora se modifică cu mai puțin de 50% și va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 12 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional debutant ocupată;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupate.

**2.1.4.6 Serviciul Proximitate și Evidență Persoane „Crângași, Giulești, Grozăvești”**, va avea o structura de **1+17 posturi**, va fi condus de un șef serviciu, funcție publică de conducere vacantă stabilită prin transformarea unei funcții publice specifice de execuție vacante de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane, activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție vor fi preluate din cadrul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane și Compartimentului Evidență Persoane, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire având în vedere că atribuțiile acestora se modifică cu mai puțin de 50% și va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 7 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, vacantă;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupată;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupată;

**2.1.7 Compartimentul Asistență Juridică 2** este subordonat directorului general adjunct 2, are în structura actuală de **1 post** și nu intervin modificări:

- 1 funcție publică de consilier juridic clasa I, grad profesional superior, ocupată.

În urma adoptării de către Consiliul Local al Sectorului 6, prin H.C.L.Sector 6 nr. 286/2023 privind Strategia Locală pentru Transformare Digitală a Sectorului 6 2023-2030 și a Strategiei Locale pentru Energie Verde 2023-2030 și solicitarea aprobării acestora de către

Consiliul General al Municipiului București, s-a decis dezvoltarea, la nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale, a Sistemului integrat pentru management operațional și strategic bazat pe analiza datelor – Smart Sector 6 Management.

O parte componentă importantă a sistemului Smart Sector 6 Management o va reprezenta Centrul Integrat de Monitorizare Operativă care va fi creat în cadrul structurii organizatorice a D.G.P.L.S.6, prin dezvoltarea actualului Serviciu Dispecerat și Monitorizare Video.

Astfel, sistemul Smart Sector 6 Management va integra toate seturile de date colectate de poliția locală, de la datele preluate cu ajutorul sistemului de monitorizare video gestionat la nivelul noului Centru Integrat de Monitorizare Operativă, până la datele introduse în sistem de dispecerat, privind traficul, localizarea echipajelor de poliție locală etc.

De asemenea, prin intermediul Centrului Integrat de Monitorizare Operativă se va automatiza procedura de răspuns la situații de criză sau cu ocazia unor evenimente publice de amploare aflate în desfășurare.

Necesitatea dezvoltării actualului Serviciu Dispecerat și Monitorizare Video, stabilirea acestuia într-o direcție, denumită Centrul Integrat de Monitorizare Operativă, cu două servicii – Serviciul Monitorizare Video și Serviciul Dispecerat, a apărut și ca urmare a creșterii importante a numărului de camere video gestionate de DGPLS6, de la circa 380, câte erau până la nivelul anului 2023, până la aproximativ 3.000, câte vor fi după finalizarea proiectului „Sistem de Supraveghere Video și Monitorizare Video Integrat pe teritoriul administrativ al Sectorului 6”, aprobat prin H.C.L. 907 din 29.11.2016.

Astfel, a fost necesară stabilirea vechiului Compartiment Monitorizare Video într-un serviciu – Serviciul Monitorizare Video, care va avea în subordine Compartimentul Prelucrare Date, compartiment ce va avea menirea de a asigura integrarea Centrului Integrat de Monitorizare Operativă în cadrul sistemului Smart Sector 6 Management.

**3. Centrul Integrat de Monitorizare Operativă** este stabilit și organizat la nivel de direcție în subordinea directorului general, este condus de un director executiv funcție publică de conducere vacantă stabilită prin transformarea unei funcții publice vacante de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane și va avea în subordine directă următoarele structuri:

**3.1 Compartimentul Monitorizare Video** în structura actuală se subordonează Serviciului Dispecerat are o structură de **20 posturi** funcții publice specifice de execuție din care 2 funcții publice vacante, se stabilește la nivel de serviciu sub denumirea **Serviciul Monitorizare Video**, și se schimbă subordonarea de la directorul executiv al Direcției Ordine Publică la directorul executiv al Centrului Integrat de Monitorizare Operativă.

1 post vacant se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu și 1 un post se transformă și va fi stabilit la nivelul Compartimentului Prelucrare Date și care va fi prezentat în continuare, astfel structura se redimensionează la **1+ 18 posturi**.

Funcționarilor publici de execuție, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Structura **Serviciului Monitorizare Video** este următoarea:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupate.

**3.1.1** În subordinea **Serviciului Monitorizare Video** se stabilește **Compartimentul Prelucrare Date** cu un număr de **5 posturi** funcții publice specifice de execuție vacante, stabilite prin transformarea unui post vacant de la nivelul Compartimentului Monitorizare Video și transformarea a 4 posturi de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane.

Structura este următoarea:

- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, vacante;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional asistent, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional superior, vacantă;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, vacantă;

**3.2 Serviciul Dispecerat și Monitorizare Video** din subordinea Direcției Ordine Publică are o structură actuală de **1+25**, este condus de un șef serviciu funcție publică de conducere vacantă și are în componența sa 25 funcții publice specifice de execuție ocupate.

Se reorganizează sub denumirea de **Serviciul Dispecerat**, trece în subordine Centrului Integrat de Monitorizare Operativă, și rămâne în aceeași structură de personal.

Activitatea și personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Structura este următoarea:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, vacantă;
- 12 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 3 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional asistent, ocupate;
- 5 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa III, grad profesional principal, ocupată;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional asistent, ocupate.

**4. Direcția Economică** este condusă de un director executiv funcție publică de conducere ocupată și are în subordine directă următoarele structuri:

**4.1 Serviciul Financiar Contabilitate**, are o structură actuală de **1+5** este condus de un șef serviciu funcție publică de conducere ocupată și are în componența sa 5 funcții publice de execuție ocupate. Are în subordinea sa **Compartimentul Administrare Patrimoniu și Arhivă**, format din **5 posturi**.

Se reorganizează prin preluarea activității de achiziții publice și urmărirea contractelor stabilite la nivel de compartiment, de la nivelul Direcției Economice se schimbă denumirea în **Serviciul Economic**, și se redimensionează la **1+5+5+2 posturi**.

**Serviciul Economic** are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 4 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional principal, ocupată;

Funcționarul public de conducere și funcționarii publici de execuție vor fi numiți în cadrul structurii respective prin aplicarea prevederilor art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile acestora se vor modifica mai puțin de 50%.

**4.1.1 Compartimentul Administrare Patrimoniu și Arhivă**, se redenumeste în **Compartimentul Administrativ, Patrimoniu și Arhivă** rămâne în structura actuală de **5 posturi**, astfel:

- 3 funcții publice de referent clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție contractuală de arhivar, ocupată ;
- 1 funcție contractuală de muncitor calificat, gradul I, ocupată.

Funcționarilor publici de execuție, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 prin numire iar personalului contractual prevederile Legii nr. 53/2003 Codul Muncii.

**4.1.2 Compartimentul Achiziții Publice și Urmărire Contracte** din subordinea Direcției Economice trece în subordinea Serviciului Economic, are o structură actuală de **3 posturi**, din care 1 post vacant se transformă și va fi stabilit la nivelul Compartimentului Evidență Contravenții.

Structura este următoarea:

- 2 funcții publice de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional principal, ocupate;

Funcționarilor publici de execuție, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 prin numire.

**4.2 Serviciul Transport Operativ**, din subordinea directorului executiv al Direcției Ordine Publică, trece în subordinea directorului executiv al Direcției Economice are în structura actuală **1+12 posturi**, se redenumesc în **Serviciul Transport Operativ și Suport Logistic**, iar în structura de personal nu intervin modificări:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupate;
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate;
- 4 funcții de natură contractuală de șofer, gradul I, ocupate.

Funcționarul public de conducere și funcționarii publici de execuție vor fi numiți în cadrul structurii respective prin aplicarea prevederilor art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, iar personalului contractual prevederile Legii nr. 53/2003 Codul Muncii.

**5. Direcția Resurse Umane și Relații Publice** este condusă de un director executiv funcție publică de conducere vacantă și are în subordine directă următoarele structuri:

**5.1 Biroul Resurse Umane** aflat în subordinea Direcției Resurse Umane și Relații Publice, se desființează și se stabilește la nivel de serviciu se reorganizează prin preluarea activității de instruire și de protecția muncii, PSI de la Biroul Instruire, Protecția Muncii și P.S.I., cu denumirea de **Serviciul Resurse Umane** care va avea în subordine **Compartimentul Instruire Personal și Compartimentul Protecția Muncii și PSI**.

Este condus de un șef birou funcție publică de conducere ocupată care se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu conform art. XVIII alin. (2), alin.(3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023.

Structura actuală este de **1+5 posturi** și are în componența sa 5 funcții publice de execuție din care 3 ocupate și 2 vacante iar structura propusă la nivel de funcții publice de execuție se va redimensiona la **6 posturi**, prin stabilirea 1 **post** vacant, desființat la nivelul Compartimentului Instruire, rezultând astfel la nivelul noii structuri, un număr de **1+6 +2+2 posturi**, astfel:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 3 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 3 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior, vacante;

Activitatea și personalul din cadrul Biroului Resurse Umane vor fi preluate în cadrul Serviciului Resurse Umane, conform art. XVIII alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023, iar personalul angajat care ocupă funcțiile publice de execuție li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Funcționarului public de conducere de șef birou, i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 prin numire.

**Biroul Instruire, Protecția Muncii și P.S.I.** aflat în subordinea Direcției Resurse Umane și Relații Publice, se desființează, actual este format din două compartimente **Compartimentul Instruire și Compartimentul Protecția Muncii și P.S.I.** cu o structură de **1+3+2 posturi** funcții publice specifice, respectiv generale de execuție, este condus de un șef birou funcție

publică de conducere vacantă care se va transforma în funcție publică de conducere de șef serviciu care va fi stabilită la nivelul Serviciului Baze de Date și Registratură, conform art. XVIII alin. (2) din Legea nr. 296/2023. Acesta se reorganizează la nivel de două compartimente cu denumirea **Compartimentul Instruire Personal și Compartimentul Protecția Muncii și P.S.I.** și vor trece în subordinea Serviciului Resurse Umane.

**5.1.1 Compartimentul Instruire** cu o structură actuală de **3 posturi** funcții publice specifice, de execuție, se redimensionează la **2 posturi** ocupate, prin transformarea unei funcții publice specifice vacante care va fi stabilită la nivelul Serviciului Resurse Umane, se redenumesc în **Compartimentul Instruire Personal** și va trece în subordinea Serviciului Resurse Umane.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în cadrul noii structuri conform art. XVIII alin. (2), (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Structura este următoarea:

- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;

**5.1.2 Compartimentul Protecția Muncii și PSI** cu o structură actuală de **2 posturi** funcții publice de execuție, nu intervin modificări în structura de personal și va trece în subordinea Serviciului Resurse Umane.

Personalul angajat care ocupă funcții publice de execuție va fi preluat în cadrul noii structuri conform art. XVIII alin. (2), (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Structura este următoarea:

- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior, ocupată;
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior, vacantă;

**5.2. Biroul Gestionare Proceduri și Relații cu Publicul** aflat în subordinea Direcției Resurse Umane și Relații Publice, se desființează are în structura actuală **1+ 10 posturi**, este condus de un șef birou funcție publică de conducere ocupată care se transformă în funcția publică de conducere de șef serviciu, conform art. XVIII alin. (2), alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023.

Se reorganizează prin preluarea activității de comunicare, se stabilește la nivel de serviciu cu denumirea **Serviciul Relații cu Publicul și Proceduri Interne**, va avea în subordine Compartimentul Informare Publică și Relația cu Mass-Media, iar structura propusă la nivel de funcții publice de execuție rămâne neschimbată, respectiv 10 funcții publice specifice, ocupate.

Funcționarului public de conducere de șef birou, i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire având în vedere că atribuțiile se schimbă mai puțin de 50%.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice specifice de execuție va fi preluat în cadrul Serviciului Relații cu Publicul și Proceduri Interne conform art. XVIII alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Structura este următoarea:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată;
- 10 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate;

**5.2.1 Compartimentul Comunicare Mass-Media** din subordinea directorului general este format din **2 posturi**, trece în subordinea Serviciului Relații cu Publicul și Proceduri Interne, se redenumesc în **Compartimentul Informare Publică și Relația cu Mass-Media** și rămâne în structura actuală de **2 posturi**, astfel:

- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior, vacant;
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional asistent, vacant.

**6. Biroul Avize de Legalitate și Contencios** cu o structură actuală **1+5 posturi** se desființează, și se stabilește la nivel de serviciu cu denumirea **Serviciul Avize de Legalitate și Contencios**. Este condus de un șef birou funcție publică de conducere ocupată care se desființează și se va

transforma în funcție publică de conducere de șef serviciu la nivelul structurii, conform art. XVIII alin. (2), alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023, iar structura propusă la nivel de funcții publice de execuție rămâne neschimbată, respectiv 5 funcții publice de execuție, ocupate. Funcționarului public de conducere de șef birou, i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice de execuție va fi preluat în cadrul Serviciului Avize de Legalitate și Contencios conform art. XVIII alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

**Serviciul Avize de Legalitate și Contencios** are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef de serviciu, ocupată;
- 5 funcții publice de consilier juridic clasa I, grad profesional superior, ocupate.

**6.1** În subordinea Biroului Avize de Legalitate și Contencios este organizat **Compartimentul Evidență Contravenții** activitatea și personalul vor fi preluate în subordinea Serviciului Avize de Legalitate și Contencios, rămâne cu aceeași denumire, respectiv **Compartimentul Evidență Contravenții** care are în structura actuală, **7 posturi**, acesta se redimensionează la **8 posturi** prin stabilirea funcției publice de execuție vacantă, desființată de la nivelul Compartimentului Achiziții și Derulare Contracte, astfel:

- 5 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional asistent, vacantă;
- 2 funcții publice specifice de polițist local clasa III, grad profesional superior, ocupate.

Personalul angajat care ocupă funcțiile publice de execuție va fi preluat în cadrul noii structuri conform art. XVIII alin. (3) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023 și li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

Se stabilește o structură funcțională la nivel de serviciu cu denumirea Serviciul Baze de Date și Registratură care subordonează structurile existente, respectiv Compartimentul Raportări și Baze de Date și cele două compartimente de registratură din subordinea directorilor generali adjuncți, care se vor comasa sunt formate din personal contractual în scopul gestionării tuturor documentelor de la nivelul instituției.

Această structură are ca scop principal asigurarea activității de evidență a documentelor, de proveniență externă și internă, precum și pentru distribuirea corectă a acestora în timp util persoanelor/compartimentelor implicate, în funcție de rezoluția primită.

**7. Serviciul Baze de Date și Registratură** va fi condus de un șef serviciu funcție publică de conducere vacantă stabilită prin desființarea și transformarea funcției publice de conducere vacantă de șef birou Instruire, Protecția Muncii și P.S.I, structura propusă este de **1+13** posturi, după cum urmează:

**7.1** La Compartimentul Raportări și Baze de Date se schimbă subordonarea de la directorul executiv al Direcției Economice la Serviciul Baze de Date și Registratură are o structură actuală de **5 posturi** funcții publice specifice de execuție ocupate, și se redenumesc în **Compartimentul Informare-Documentare și Gestionare Baze de Date**.

Structura este următoarea:

- 4 funcții publice specifice de polițist local clasa I, grad profesional superior, ocupate;
- 1 funcție publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal, ocupată.

Funcționarilor publici de execuție, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire.

**7.2 Compartimentul Registratură, Evidență și Comunicare Acte Procedurale 1 și Compartimentul Registratură, Evidență și Comunicare Acte Procedurale 2**, aflate în subordinea directă directorilor generali adjuncți 1 și 2, se comasează într-un singur compartiment sub denumirea **Compartimentul Registratură și Expediere Acte de Procedură**

rămân cu aceeași structură de **8 posturi** de natură contractuală și va fi subordonat Serviciului Baze de Date și Registratură.

Structura următoarea:

- 1 funcție de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul IA, vacantă;
- 2 funcții de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul I, ocupate;
- 3 funcții de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul II, ocupate;
- 1 funcție de natură contractuală de referent, gradul I, ocupată.
- 1 funcție de natură contractuală de referent, gradul I, vacantă.

**8. Compartimentul Control Intern** este stabilit în subordinea directorului general cu un număr de **2 posturi** funcții publice generale, stabilite prin desființarea acestora de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane, astfel:

- 2 funcții publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, vacante;

**9. Compartimentul Documente Clasificate** este stabilit în subordinea directorului general cu un număr de **1 post** funcție publică generală, stabilită prin desființarea acesteia de la nivelul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane, astfel:

- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, vacantă;

Structura propusă respectă prevederile legislației în vigoare cu privire la norma de structură potrivit art. 391 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023.

Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice se vor aplica procedurile legale prevăzute de art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Conform legislației în vigoare, propunem aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, care se regăsește în Anexa 3.

Modificările intervenite în Organigramă și Statul de Funcții ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 sunt prezentate în Anexa nr. 1 (Organigrama) și Anexa nr. 2 (Stat de Funcții), și duc la următoarea structură a funcțiilor publice și a funcțiilor de natură contractuală:

Numărul total de posturi pe instituție este de 401, din care:

- 28 funcții publice de conducere;

Total posturi execuție 373, din care:

- 338 funcții publice de execuție;
- 35 funcții contractuale de execuție;

Precizăm că prin modificările aduse, se respectă numărul maxim de posturi stabilit potrivit punctului 3 și punctului 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, la nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sectorul 6 al Municipiului București.

În sensul celor expuse, propunem inițierea proiectului de hotărâre pe baza celor prezentate mai sus.

**DIRECTOR GENERAL,**

**ALEXANDRU DUMITRANA**





## **REFERAT DE APROBARE**

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, instituie obligația autorităților/instituțiile publice de a lua o serie de măsuri care conduc la modificări asupra organigramei, structurii de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare, până la data de 30.06.2024.

Pentru îmbunătățirea și eficientizarea activității Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, prin Nota de fundamentare, întocmită de către Directorul General, se propune aprobarea unei noi organigrame, stat de funcții și Regulament de Organizare și Funcționare, în conformitate cu prevederile actului normativ sus-menționat.

Propunerea de reorganizare implică, atât restructurarea, cât și redimensionarea compartimentelor funcționale ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, iar structura de personal este stabilită astfel încât să răspundă cerințelor de eficiență și eficacitate specifice unei autorități publice locale moderne, cu scopul creșterii calității serviciului public de poliție locală și crearea premiselor ca această instituție publică să răspundă așteptărilor cetățenilor.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 314/ 21.12.2022 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, statul de funcții cuprindea 401 de posturi, posturi care se vor menține și în noul proiect de hotărâre.

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateră și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6.

**PRIMAR,**

Ciprian Ciucu



## RAPORT DE SPECIALITATE

*privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6*

### SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,  
Sector 6 București  
Tel: 0376 204 319  
[prim6@primarie6.ro](mailto:prim6@primarie6.ro)

[primarie6.ro](http://primarie6.ro)

Datele cu caracter personal  
sunt prelucrate conform  
Regulamentului (UE) nr.  
679/2016

Prin adresa Secretarului general al Sectorului 6 nr. 64/08.03.2024, Serviciul Managementul Resurselor Umane, este nominalizat, potrivit art. 136 alin. (3) din O.U.G.nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, să întocmească prezentul raport de specialitate care va însoți proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune aprobarea de către Consiliul Local al Sectorului 6 a Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6,

în acord cu prevederile:

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

și,

în virtutea principiului autonomiei locale, potrivit art. 75 coroborat cu art. 84 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit art. 154 alin. (4) din actul normativ sus-precizat, primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local.

Poliția locală își desfășoară activitatea în interesul comunității locale cu respectarea reglementărilor specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, conform Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificări și completări ulterioare.



Sectorul 6 al Municipiului  
București deține un sistem  
de management al calității  
certificat, conform  
standardului  
ISO37001:2017, de către  
organsimul de certificare  
CERTIND

## SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,  
Sector 6 București  
Tel: 0376 204 319  
[prim6@primarie6.ro](mailto:prim6@primarie6.ro)

[primarie6.ro](http://primarie6.ro)

Datele cu caracter personal  
sunt prelucrate conform  
Regulamentului (UE) nr.  
679/2016



Sectorul 6 al Municipiului  
București deține un sistem  
de management al calității  
certificat, conform  
standardului  
ISO37001:2017, de către  
organsimul de certificare  
CERT IND

Proiectul de hotărâre apare în contextul noilor reglementări legislative impuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

Aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023 conduce la reorganizarea structurilor funcționale și produce modificări asupra organigramei, structurii de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În conformitate cu OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, posturile alocate organizării serviciului public de poliție locală sunt aferente punctului 3 al art. III și nu intră sub incidența prevederilor art. XVII alin.(8) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit art. LXIX din O.U.G.nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, până la data de 30.06.2024.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 314/ 21.12.2022 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, statul de funcții cuprindea 401 de posturi, posturi care se vor menține și în noul proiect de hotărâre.

Din documentele anexă la Proiectul de hotărâre precum și Nota de fundamentare a Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 se constată următoarele:

În conformitate cu prevederile art. XIX din Legea nr. 296/2023, funcția de șef birou se desființează și odată cu desființarea acesteia se desființează și structurile organizatorice care funcționau ca birouri.

Structurile organizatorice care au funcționat ca serviciu/direcție sunt redimensionate ca urmare a creșterii normativului de personal, potrivit art. XX coroborat cu art. XXI din Legea nr. 296/2023, respectiv pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție, și pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție.

Numărul total de posturi de conducere este de 28, fiind stabilite ca funcții publice de conducere, reprezentând aproximativ 7% din numărul total de posturile stabilite la nivel de instituție.

În organigrama instituției este organizată o structură funcțională cu atribuții în gestiunea curentă a resurselor umane și funcțiilor publice, potrivit art. 404 din Codul administrativ, care dispune că "*Gestiunea curentă a resurselor umane, inclusiv a funcțiilor publice este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către un compartiment specializat, care colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici*",

De asemenea are și o structură în care se regăsesc atribuțiile în relația cu publicul (denumită generic Serviciul Relații cu Publicul și Proceduri Interne), potrivit art. 6 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: "*(1) Autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 sunt obligate să organizeze un compartiment distinct pentru*

*relații cu publicul, care să primească, să înregistreze, să se îngrijească de rezolvarea petițiilor și să expedieze răspunsurile către petiționari.”*

Structura de posturi este stabilită potrivit art. 405 din Codul administrativ “pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382.”

Funcțiile publice sunt stabilite potrivit art. 407 din Codul administrativ “pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.”

Potrivit art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 6 aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale instituțiilor publice de interes local.

Regulamentul de organizare și funcționare descrie structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 într-o manieră integrală, atribuțiile principale, structura organizatorică, relațiile funcționale, competențe și atribuții ale compartimentelor.

În concluzie, Serviciul Managementul Resurselor Umane, constată că, modificările propuse sunt fundamentate din punct de vedere al temeiului legal, iar proiectul îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local Sector 6.

**Director executiv  
Cecilia Dima**

**Șef Serviciu,  
Valentina-Oana Enache**

**Întocmit,  
Consilier  
Matei Petruț Cosmin**

**SERVICIUL  
MANAGEMENTUL  
RESURSELOR  
UMANE**

Calea Plevnei nr. 147-149,  
Sector 6 București  
Tel: 0376 204 319  
[prim6@primarie6.ro](mailto:prim6@primarie6.ro)

[primarie6.ro](http://primarie6.ro)

Datele cu caracter personal  
sunt prelucrate conform  
Regulamentului (UE) nr.  
679/2016



Sectorul 6 al Municipiului  
București deține un sistem  
de management al calității  
certificat, conform  
standardului  
ISO37001:2017, de către  
organsimul de certificare