

Modificat în data de 18.06.2021
Modificat în data de 23.06.2021
Modificat în data de 28.06.2021
Modificat în data de 02.07.2021

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 231/10.05.2021 al Primarului Sector 6;
Raportul de specialitate al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 nr. A11127/24.05.2021, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând avizul Comisiilor de specialitate nr. 1 și 5 ale Consiliului Local Sector 6;

Luând în considerare:

- adresa Instituției Prefectului Municipiului București nr. 8779/08.04.2021 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2021;
- avizul favorabil nr. 1/24.06.2021 al Comisiei Locale de Ordine Publică Sector 6 privind Regulamentul de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6;

În conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;
- Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Titlul II;
- art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 370 alin. (1) și alin. (2), art. 382 lit. a), art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 512 alin. (3) și alin. (9), art. 518, art. 519, art. 539-542 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Sector 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă Organigrama Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, instituție publică de interes local a Sectorului 6, cu personalitate juridică, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă Statul de Funcții al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, instituție publică de interes local a Sectorului 6, cu personalitate juridică, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, instituție publică de interes local a Sectorului 6, cu personalitate juridică, conform Anexei nr. 3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, procedurile legale prevăzute de

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se vor aplica de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri până la data de 22.09.2021.

(2) În aplicarea art. 2 alin. (1), Directorul general al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 aprobă prin act administrativ, regulamentul privind procedurile legale prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. Anexa nr. 2 la H.C.L. Sector 6 nr. 114/18.04.2019 cuprinzând salariile de bază ale personalului contractual din cadrul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sector 6 al municipiului București se completează în ceea ce privește lit. b) “Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale” punctul 31, după cum urmează: “Muncitor necalificat/paznic.”

Art. 4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, dispozițiile H.C.L. Sector 6 nr. 304/28.11.2019 își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri;

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului General al Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin.(1) lit. a)
din O.U.G. 57/2019
Secretar General al Sectorului 6,

Spiridon Demirel

Nr.:

Data:



SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Cabinet Primar

Nr. 231/10.05.2021

REFERAT DE APROBARE

Ținând cont de necesitatea optimizării activității Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, propunem modificarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare prin reorganizarea acestei instituții publice de interes local pe principii de eficiență, eficacitate și bună gestionarea a resurselor, în realizarea la nivelul subdiviziunii administrativ teritoriale Sector 6 București a tuturor atribuțiilor stabilite de Legea poliției locale nr. 155/2010, rep., cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, la nivelul Sectorului 6 sunt organizate și funcționează un număr de 8 instituții publice de interes local cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 129 alin. (7) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, Poliția locală are drept scop exercitarea atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) evidența persoanelor;
- g) alte domenii stabilite prin lege.

Prezentul proiect de hotărâre are drept scop optimizarea și eficientizarea activității poliției locale și crearea premiselor ca acesta instituție publică să răspundă mai bine așteptării cetățenilor, stabilind un climat de încredere între administrația locală și locuitorii Sectorului 6. Managementul schimbării în orice organizație presupune unui efort considerabil în vederea modificării paradigmei de funcționare și a culturii organizaționale. Acest scop poate fi atins în timp scurt, dacă numărul angajaților este redus la o valoare optimă astfel încât, prin structuri funcționale de mici dimensiuni, instituția să devină maleabilă, să se adapteze la situațiile eterogene din teren și să realizeze intervenții rapide în situații de criză.

Având în vedere prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și art. 166 alin. (2) lit. f) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care Consiliul Local aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, înființarea, organizarea, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale instituțiilor publice de interes local, vă propunem reorganizarea și restructurarea Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6:

- compartimentele funcționale de la nivel de direcție, serviciu, birou sau compartiment sunt organizate prin eliminarea fragmentării de atribuții și comasarea departamentelor cu atribuții similare, din același domeniu de activitate (de exemplu ordinea publică, proximitatea etc.),
- se realizează în mod eficient acoperirea tuturor atribuțiilor poliției locale prevăzute de legislația în vigoare, inclusiv a componentei de pază a bunurilor, și stabilirea în consecință a regimului juridic al posturilor, funcții publice, respectiv contractuale, prin raportare la prerogativa de



SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Cabinet Primar

putere publică prevăzută de art. 370 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 și la categoriile de personal stabilite la art. 14 din Legea 155/2010,

- atribuțiile instituționale se exercită cât mai aproape de cetățean, prin identificarea nevoilor și a problemelor specifice în cadrul celor 30 de zone delimitate strategic la nivelul sectorului, prin optimizarea serviciului de proximitate și funcționarea sa ca structură de sine stătătoare,
- se realizează o mai bună colaborarea între resursele umane din cadrul departamentelor suport și cele alocate personalului ce exercită atribuțiile specifice domeniului de activitate al poliției locale, mai ales în ceea ce privește componenta de asistență juridică,
- se asigură economii bugetare sustenabile, cu încadrarea în numărul *maxim* de posturi prevăzut de OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât resursele financiare să permită asigurarea de creșteri la nivelul venitului salarial al fiecărui angajat;
- se optimizează managementul superior al acestei instituții cu atribuții multiple, printr-o mai bună delimitare a competențelor funcționarilor publici de conducere.

Având în vedere aceste considerente, supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6.

PRIMAR,
Ciprian Ciucu



DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ
Șos. Orhideelor nr.2d, Sector 6 telefon/fax 021.413.16.62 / 021.413.17.43
E-mail: contact@politia6.ro Web: www.politia6.ro
Operator date cu caracter personal 5126/11538/13333/22.05.2007

Nr. A11127/24.05.2021

Modificat și completat în data de 02.07.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6

În conformitate cu prevederile:

- art. 370 alin (1) și alin (2), art. 382 lit. a), art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 512 alin. (3) și alin. (9), art. 518, art. 519, art. 539 - 542 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare- Titlul II;
- Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.
- art. 11 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În vederea eficientizării și optimizării activității Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, cu scopul creșterii calității serviciului public de poliție locală și crearea premiselor ca acesta instituție publică să răspundă mai bine așteptărilor cetățenilor, propunem reorganizarea și restructurarea compartimentelor funcționale și structurii de personal.

În primul rând, ne propunem repartizarea în mod eficient a atribuțiilor poliției locale prevăzute și stabilite de Legea poliției locale nr. 155/2010, rep., cu modificările și completările ulterioare: ordinea și liniștea publică, inclusiv paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor și alte domenii stabilite prin lege.

În al doilea rând, se realizează stabilirea adecvată a regimului juridic al posturilor, prin delimitarea atribuțiilor între funcțiile publice și posturile contractuale, prin raportare la prerogativa de putere publică prevăzută de art. 370 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 și la categoriile de personal stabilite la art. 14 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale și atribuțiile lor legale.

În al treilea rând, se realizează o mai bună colaborare între resursele umane din cadrul departamentelor suport și cele alocate personalului ce exercită atribuțiile specifice domeniului de activitate al poliției locale, mai ales în ceea ce privește componenta de asistență juridică.

În vederea modificării paradigmei de funcționare a acestei instituții publice cu atribuții multiple este obligatorie introducerea de instrumente de management al schimbării în ceea ce privește modul său de organizare. Prin urmare, pentru ca instituția să devină mai maleabilă și personalul să se adapteze mai bine la situațiile din teren, propunem diminuarea numărului de structuri și a numărului de posturi din aceste structuri. În paralel se va realiza, prin aplicarea prevederilor legale în materia reorganizării cuprinse în O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și o testare a personalului pentru încadrarea acestuia în noile funcții publice, pe baza condițiilor generale și specifice.

În continuare sunt prezentate pe larg modificările cu privire la Organigramă, Statul de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6 este condusă de un director general, funcție publică de conducere grad II, vacantă, exercitată cu caracter temporar.

În subordinea directă a Directorului General vor funcționa următoarele structuri:

1. Direcția Economică, condusă de un director executiv, care se reorganizează astfel:

Structură actuală cuprinde în cadrul direcției 2 servicii:

Serviciul Financiar Contabilitate cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 3 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior vacante
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional principal ocupată
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional debutant vacantă

Serviciul Achiziții Publice, Urmărire Contracte, Administrare Patrimoniu cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 2 funcții publice de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior ocupate
- 1 funcții publice de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior vacantă
- 1 funcție publică de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional principal ocupată
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional asistent ocupată
- 3 funcții publice de referent clasa III, grad profesional superior ocupate (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)

Funcția publică de conducere de director executiv este ocupată, titularul funcției având raportul de serviciu suspendat.

Prin prezenta reorganizare se urmărește și ca structurile suport să devină mai suple și funcționarii publici să coopereze mai bine sub îndrumarea unui singur funcționar public de conducere.

Prin urmare, structura propusă se redimensionează astfel:

Serviciul Financiar Contabilitate și Serviciul Achiziții Publice, Urmărire Contracte, Administrare Patrimoniu se comasează și astfel rezultă următoarea structură:

Serviciul Financiar Contabilitate, Achiziții Publice și Patrimoniu cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 4 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior
- 2 funcții publice de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional principal
- 1 funcție publică de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional principal

În subordinea acestui serviciu se organizează Compartimentul Administrare Patrimoniu și Arhivă, prin preluarea activității de administrare patrimoniu a Serviciului Achiziții Publice, Urmărire Contracte, Administrare Patrimoniu cu următoarea structură:

- 3 funcții publice de referent clasa III, grad profesional superior

Funcționarul public de conducere care ocupă postul de director executiv al Direcției Economice intră sub incidența dispozițiilor art. 512 alin. (3) din O.U.G. nr 57/2019 și i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere de șef serviciu Serviciul Financiar Contabilitate i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 în vederea numirii în noua funcție publică de conducere nou-rezultată de șef serviciu Serviciul Financiar Contabilitate, Achiziții Publice și Patrimoniu, prin modificarea atribuțiilor cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere de șef serviciu Serviciul Achiziții Publice, Urmărire Contracte, Administrare Patrimoniu i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție care ocupă posturile de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior, consilier achiziții publice clasa I, grad profesional principal și referent clasa III,

grad profesional superior (3 funcționari publici) li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție care ocupă funcțiile publice de consilier clasa I, grad profesional superior și consilier clasa I, grad profesional principal li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarului public care ocupă postul de consilier clasa I, grad profesional asistent i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(7) și alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcția publică vacantă de consilier clasa I, grad profesional debutant și 1 funcție publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior se reduc.

1 (una) funcție publică vacantă de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior se reduce.

Totodată, în subordinea directorului executiv al Direcției Economice, se reorganizează Serviciul Transport Operativ, activitatea structurilor fiind preluată de la Direcția Ordine Publică.

Acest departament are atribuții complexe care aparțin atât domeniului ordine și liniște publică cât și domeniului logistic. Pentru o coordonare mai bună cu celelalte structuri din cadrul Direcției Economice este necesară reșezarea sa în schema organizațională, astfel:

Structura actuală este organizată în subordinea directorului executiv al Direcției Ordinea Publică:

Serviciul Transport Operativ, Logistică cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată
- 2 funcții contractuale de șofer I ocupate

Biroul Tehnică Operativă cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată
- 3 funcții contractuale de șofer I vacante

Structura propusă se reorganizează astfel:

Serviciul Transport Operativ, Logistică se redenumeste Serviciul Transport Operativ cu următoarea structură:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 3 funcții de natură contractuală de șofer, I .

Biroul Tehnică Operativă se desființează și activitatea va fi preluată în cadrul Serviciului Transport Operativ.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciul Transport Operativ, Logistică i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019. deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef birou - Biroul Tehnică Operativă i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici care ocupă funcțiile publice de execuție din cadrul celor 2 structuri li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 prin numire în cadrul Serviciului Transport Operativ.

Se înființează funcția publică specifică de execuție de polițist local clasa I, grad profesional superior la Serviciul Transport Operativ.

Două funcții de natură contractuală, vacante, de șofer se desființează.

2. Direcția Management Resurse Umane, condusă de un director executiv, se reorganizează astfel:

Structură actuală cuprinde în cadrul direcției 2 servicii și 3 compartimente astfel:

Serviciul Resurse Umane, Formare Profesională și Instruire cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 5 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior ocupate

Compartiment Instruire cu:

- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate

Serviciul Comunicare și Registratură cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 4 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior ocupate

Compartiment Petiții și Sesizări cu:

- 6 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate

Compartiment Protecția Muncii și P.S.I. cu:

- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior ocupată
- 1 funcție publică de referent clasa III, grad profesional superior vacantă

Acest departament suport trebuie reorganizat după aceleași principii ca și Direcția Economică, prin diminuarea suprapunerilor de atribuții între funcțiile publice de conducere, pe de o parte și creșterea competențelor funcțiilor publice de execuție, pe de altă parte. Structura propusă trebuie să reflecte și atribuțiile Serviciului Comunicare și Registratură (care include Compartimentul Petiții și Sesizări) ce realizează și la acest moment o coordonare a activităților de verificare a aspectelor sesizate de către cetățenii sectorului 6 și asigură finalitatea acestora, prin răspunsul la petiții și sesizări.

Structura propusă se redimensionează astfel:

Direcția Management Resurse Umane se redenumesc Direcția Comunicare și Resurse Umane, condusă de un director executiv, în subordinea căruia se organizează:

Biroul Monitorizare Activități Specifice, Soluționare Sesizări și Relații Publice, care va prelua inclusiv activitatea de reclamații și sesizări de la Compartimentul Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări, va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de șef birou
- 10 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal

Compartiment Resurse Umane cu:

- 4 funcții publice de consilier clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional debutant

Compartiment Instruire și Protecția Muncii cu:

- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de director executiv al Direcției Management Resurse Umane i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciul Resurse Umane, Formare Profesională și Instruire i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii la nivel de compartiment și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici care ocupă posturile aferente funcțiilor publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciului Resurse Umane, Formare Profesională și Instruire li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice rezultate în cadrul Compartimentului Resurse Umane.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciul Comunicare și Registratură i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, prin numire în funcția publică de conducere de șef birou - Biroul Monitorizare Activități Specifice, Soluționare Sesizări și Relații Publice prin modificarea atribuțiilor cu mai puțin de 50%.

Funcționarilor publici care ocupă funcțiile publice de execuție clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciului Comunicare și Registratură și Compartimentului Petiții și Sesizări li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019, prin numire în noile funcții publice specifice din Biroul Monitorizare Activități Specifice, Soluționare Sesizări și Relații Publice.

Funcționarilor publici care ocupă funcțiile publice de execuție clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Instruire și Compartimentului Protecția Muncii și PSI li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019, prin numire în cadrul Compartimentului Instruire și Protecția Muncii.

Funcția publică vacantă de referent clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Protecția Muncii și PSI se reduce, conform prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

În cadrul Compartimentului Resurse Umane se înființează funcția publică de consilier clasa I, grad profesional debutant și în cadrul Biroului Monitorizare Activități Specifice, Soluționare Sesizări și Relații Publice se înființează funcția publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional principal.

3. Serviciul Juridic, condus de un șef serviciu, care se reorganizează astfel:

Structură actuală:

Serviciul Juridic cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 5 funcții publice de consilier juridic clasa I, grad profesional superior ocupate;
- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional principal ocupată;
- 1 funcție publică de consilier juridic clasa I, grad profesional principal vacantă.

Această structură trebuie să realizeze o mai bună activitate de prevenire a situațiilor juridice care conduc la declanșarea acțiunilor în contencios administrativ. De aceea, atribuțiile structurilor juridice vor cuprinde și emiterea de puncte de vedere, monitorizarea legislației și asigurarea de suport juridic pentru toate departamentele Poliției Locale Sector 6. În paralel, pentru o mai bună cunoaștere a specificului activității fiecărui domeniu al poliției locale și pentru a asigura un suport metodologic și instruire în domeniul aplicării legislației, se impune înființarea a două compartimente de asistență juridică pentru componenta de inspecție, respectiv pentru componenta de ordine publică.

Structura propusă se reorganizează astfel:

Compartiment Avize de Legalitate și Contencios cu:

- 3 funcții publice de consilier juridic clasa I, grad profesional superior

și două compartimente: Compartiment Asistență Juridică 1 și Compartiment Asistență Juridică 2 așa cum vom descrie mai jos.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciul Juridic i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii la nivel de compartiment și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici care ocupă posturile de consilier juridic clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciul Juridic li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice rezultate în cadrul Compartimentului Avize de Legalitate și Contencios.

Funcționarului public care ocupă postul aferent funcției publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal i se vor aplica prevederile art. 518 alin (5) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(7) și alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019,

Funcția publică vacantă de consilier juridic clasa I, grad profesional principal se reduce, conform prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

- 4. Biroul Evidența Persoanelor și Contravenții se reorganizează la nivel de compartiment și se va redimensiona în Compartimentul Evidență Contravenții, prin preluarea activității de evidență a persoanelor de către o nouă structură - Serviciul de Proximitate și Evidență Persoane din cadrul Direcției Ordine Publică, ceea ce implică reducerea atribuțiilor cu mai puțin de 50%. Compartimentul Evidență Contravenții se organizează direct în subordinea directorului general.**

Structura actuală:

Biroul Evidența Persoanelor și Contravenții cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior vacantă

Structura propusă:

Compartimentul Evidență Contravenții cu:

- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior

Funcția publică de conducere de șef birou se reduce iar funcționarului public de conducere de șef birou - Biroul Evidența Persoanelor și Contravenții i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție din cadrul Biroului Evidența Persoanelor și Contravenții li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice din Compartimentul Evidență Contravenții.

Funcțiile publice de execuție vacante, din cadrul Biroului Evidența Persoanelor și Contravenții, se reduc.

- 5. Biroul Intervenții își redimensionează structura și își modifică subordonarea de la directorul executiv al Direcției Ordine Publică la director general.**

Structura actuală:

Biroul Intervenții cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 6 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
-

Structura propusă:

Biroul Intervenții:

- 1 funcție publică de șef birou
- 6 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior

Funcționarului public de conducere și funcționarilor publici de execuție li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcția publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior se reduce.

6. Biroul Pază cu:

- 1 post contractual de șef birou,
- 19 funcții contractuale de paznic

Biroul Pază se înființează ca o nouă structură în subordinea directorului general și va prelua activitatea aferentă din cadrul Serviciilor 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate. Atribuțiile de pază prevăzute de Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se desfășoară la acest moment într-un mod impropriu prin intermediul funcționarilor publici de execuție – polițiști locali. Potrivit prevederilor art. 6 lit. h) coroborat cu art. 14 alin. 2) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, personalul care exercită atribuții de pază a bunurilor și obiectivelor din cadrul subdiviziunii administrativ teritoriale are statut de personal contractual. Numărul de posturi pentru personalul de natură contractuală cu atribuții de pază se dimensionează proporțional cu numărul și importanța obiectivelor cărora li se asigură paza. Biroul Pază se va organiza cu un număr de 19 posturi de natură contractuală de execuție și 1 post de natură contractuală de conducere. Salarizarea personalului având funcția contractuală de paznic se asimilează cu funcția contractuală de muncitor necalificat, Anexa 2 din H.C.L. Sector 6 nr. 114/18.04.2019 cuprinzând salariile de bază ale personalului contractual din cadrul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sector 6 al Municipiului București, se va completa în consecință.

7. Se modifică atribuțiile funcției publice de conducere de director general adjunct, care coordonează întreaga activitate a Poliției Locale Sector 6, atât activitățile de specialitate, cât și cele ale structurilor suport. Pentru o mai bună coordonare a activităților specifice poliției locale, se stabilesc două funcții publice de conducere de director general adjunct, respectiv director general adjunct 1 și director general adjunct 2, care vor subordona structuri de specialitate pe activități specifice, conform dispozițiilor capitolului III din Legea nr. 155/2010 a poliției locale.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de director general adjunct i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece i se modifică atribuțiile cu peste 50%.

Astfel:

8. Directorul General Adjunct 1, în subordinea căruia vor funcționa următoarele:

8.1. Direcția Inspecție, condusă de un director executiv (funcție publică vacantă) și un director executiv adjunct (funcție publică ocupată), se reorganizează astfel:

Structura actuală:

Serviciul Protecția Mediului cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată (temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior vacante
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent vacantă
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate

Serviciul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal vacantă
- 2 funcții publice de polițist local clasa II, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată

Compartimentul Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări cu:

- 8 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate

- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupată (funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional principal ocupată

Structura propusă:

Direcția Inspecție, își reorganizează activitatea cu păstrarea denumirii și a peste 50% din atribuții și va fi condusă de un director executiv. Funcția publică de conducere de director executiv adjunct se reduce. Așa cum am arătat anterior, cele două componente principale de realizare a activității specifice de inspecție, respectiv ordine publică vor avea o organizare pe aceeași structură funcțională. În paralel numărul angajaților din structurile componente ale Direcției Inspecție scade astfel încât structurile funcționale să devină suplă, eficiente și mai ușor de condus.

Serviciul Protecția Mediului cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior

Serviciul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional debutant
- 2 funcții publice de polițist local clasa II, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior

Compartimentul Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări se redimensionează și se redenumesc Compartimentul Inspecție Comercială, cu precizarea că activitatea de reclamații și sesizări este preluată de Biroul Monitorizare Activități Specifice, Soluționare Sesizări și Relații Publice, așa cum am descris mai sus, cu:

- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de director executiv adjunct i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reducerii postului ocupat în temeiul prevederilor art. 518 alin (5) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de conducere care ocupă posturile de șef serviciu - Serviciul Protecția Mediului, respectiv de șef serviciu - Serviciul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarilor publici de execuție, clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciul Protecția Mediului li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice în cadrul noii structuri.

Funcționarilor publici de execuție, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Serviciul Protecția Mediului li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice în cadrul noii structuri.

Funcționarului public de execuție, clasa III, grad profesional superior din cadrul Serviciul Protecția Mediului care intră sub incidența prevederilor art. 25, alin. (2), lit. b) din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarului public de execuție, clasa III, grad profesional superior din cadrul Serviciul Protecția Mediului i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (5) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(7) și alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție de clasa I, grad profesional superior și principal din cadrul Serviciului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice în cadrul noii structuri.

Funcționarilor publici de execuție de clasa II și III din cadrul Serviciului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

În cadrul Serviciului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal se înființează funcția publică specifică de polițist local clasa I, grad profesional debutant.

Funcțiile publice de execuție vacante din cadrul Serviciului Protecția Mediului și din cadrul Serviciului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal se reduc.

Funcționarilor publici de execuție de clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice rezultate în cadrul Compartimentului Inspecție Comercială.

Funcționarul public, din cadrul Compartimentului Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări, care ocupă funcția publică de polițist local, clasa I, grad profesional asistent (cu raportul de serviciu suspendat) care intră sub incidența art. 512 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție de clasa I, grad profesional principal și clasa III, grad profesional superior și principal din cadrul Compartimentului Inspecție Comercială, Reclamații și Sesizări li se vor aplica prevederile art. 518 alin (5) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(7) și alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcția publică de execuție vacantă, de polițist local clasa I, grad profesional superior din Compartimentul Inspecție Comercială Reclamații și Sesizări se reduce.

8.2. Se înființează Compartimentul Asistență Juridică 1 și

- 1 funcție publică de consilier juridic clasa I, grad profesional superior.

9. Directorul General Adjunct 2, în subordinea căruia vor funcționa următoarele structuri:

9.1. Direcția Ordine Publică, condusă de un director executiv, funcție publică ocupată, care se reorganizează astfel:

Structură actuală cuprinde:

Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate, (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal vacantă
- 6 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 9 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior vacantă

Biroul Monitorizare Video în subordinea Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată

Serviciul 1 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată

- 12 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior vacante
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal vacantă
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 17 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior vacante
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional principal ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional asistent ocupate

Biroul 1 Proximitate, în subordinea Serviciului 1 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată

Serviciul 2 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupată
- 6 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)
- 8 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional principal ocupate
- 5 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional asistent ocupate (din care 1 funcție publică temporar vacantă, ca urmare a suspendării titularului postului)

Biroul 2 Proximitate, în subordinea Serviciului 2 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată

Serviciul 3 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 16 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 7 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 12 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior vacantă

Biroul 3 Proximitate, în subordinea Serviciului 3 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate

Serviciul 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior vacantă
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 13 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional principal ocupată

- 1 funcție contractuală de agent pază I M/G vacantă

Biroul 4 Proximitate, în subordinea Serviciului 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupată

Serviciul Circulație cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu ocupată
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupate
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal ocupate
- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent vacante
- 4 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior ocupate
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior vacante
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional principal ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional asistent ocupată

Biroul Fluidizare, Proximitate, în subordinea Serviciului Circulație cu:

- 1 funcție publică de șef birou ocupată
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional superior ocupată
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent ocupate
- 1 funcție publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent vacantă
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional asistent ocupată.

Serviciul Transport Operativ, Logistică cu Biroul Tehnică Operativă își modifică subordonarea actuală de la directorul executiv al Direcției Ordine Publică la directorul executiv al Direcției Economice și se reorganizează în Serviciul Transport Operativ, așa cum am descris mai sus.

Biroul Intervenții își modifică subordonarea de la directorul executiv al Direcției Ordine Publică la directorul general, așa cum am descris anterior.

Biroul Evidența Persoanelor și Contravenții se reorganizează în Compartiment Evidență Contravenții, prin preluarea activității de evidență a persoanelor de către Serviciul de Proximitate și Evidență Persoane din cadrul Direcției Ordine Publică și se subordonează directorului general, așa cum am descris mai sus.

La acest moment se constată o fragmentare excesivă de atribuții și responsabilități din cauza numărului mare de compartimente cu rol de a asigura ordinea și liniștea publică. Se consideră că un management eficient se realizează prin asigurarea unei conduceri unitare; or, la acest moment funcționează un număr de 8 structuri cu 8 funcții de conducere aferente. Pentru a rezolva mai bine și rapid problemele sesizate de cetățenii sectorului 6, se impune revitalizarea atribuțiilor polițiștilor locali de proximitate. Personalul cu astfel de atribuții va cunoaște în detaliu problemele specifice fiecăreia dintre cele 30 de zone ale sectorului și le va raporta către un singur superior ierarhic. În paralel funcționarii publici de execuție din Serviciul Proximitate și Evidență Persoane vor primi și atribuții în domeniul evidenței persoanelor, ceea ce va facilita cunoașterea cetățenilor din zonele de competență. Pe de altă parte, se propune constituirea unui singur serviciu de ordine publică care să asigure intervenții rapide în zonele de competență atunci când situația o impune, venind astfel în sprijinul personalului din Serviciul Proximitate și Evidență Persoane. Se reorganizează și activitatea Serviciului Dispecerat, Monitorizare și Armurier prin relocarea acestuia, ce va conduce la reducerea numărului de personal necesar funcționării sale.

Structura propusă, respectiv Direcția Ordine Publică se redimensionează astfel:

Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier care are în subordine Biroul Monitorizare Video se redenumeste Serviciul Dispecerat și Monitorizare Video,

Serviciul Dispecerat și Monitorizare Video cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 13 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal

- 3 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 4 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior

Biroul Monitorizare Video din subordinea sa, se stabilește la nivel de Compartiment Monitorizare Video cu:

- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional superior

Din reorganizarea activității Serviciilor 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate (166 posturi) și a Birourilor 1, 2, 3, și 4 Proximitate (27 posturi), prin comasare, rezultă următoarele două structuri, respectiv Serviciul Ordine Publică și Serviciul Proximitate și Evidență Persoane, astfel:

Serviciul Ordine Publică cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 22 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 11 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 10 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional debutant
- 14 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional asistent și

Serviciul Proximitate și Evidență Persoane cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 27 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 11 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 10 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 4 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional principal
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional asistent.

Serviciul Circulație cu Biroul Fluidizare, Proximitate se reorganizează în Serviciul Circulație cu:

- 1 funcție publică de șef serviciu
- 5 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional principal
- 1 funcție publică de polițist local clasa III, grad profesional asistent

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de director executiv al Direcției Ordine Publică i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef birou - Biroul Monitorizare Video i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii la nivel de compartiment și aplicării prevederilor art. 518 alin. (5).

Funcționarilor publici de execuție clasa I, grad profesional superior și clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice rezultate în cadrul Serviciului Dispecerat și Monitorizare Video.

Funcționarilor publici de execuție clasa I, grad profesional asistent și clasa III, grad profesional superior din Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice rezultate în cadrul Serviciului Dispecerat și Monitorizare Video.

Funcționarilor publici de execuție din Biroul Monitorizare Video li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 prin numire în cadrul Compartimentului Monitorizare Video, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Se înființează o funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior la Compartimentul Monitorizare Video.

Se reduc funcțiile publice specifice de polițist local, de execuție vacante din cadrul Serviciul Dispecerat, Monitorizare și Armurier.

Funcționarilor publici de conducere care ocupă postul de șef serviciu - Serviciile 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (5) coroborat cu prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurilor, cu modificarea atribuțiilor aferente funcțiilor publice de conducere peste 50%, respectiv a activităților aferente proximității și pazei.

Funcționarilor publici de conducere care ocupă postul de șef birou - Birourile 1, 2, 3, și 4 Proximitate li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 în vederea numirii în noua funcție publică de conducere de șef serviciu – Serviciul Proximitate și Evidență Persoane, ca urmare a reducerii numărului de funcții publice fără modificarea atribuțiilor cu peste 50%.

Funcționarilor publici de execuție clasa I grad profesional superior, principal, asistent și clasa III, grad profesional superior din cadrul Serviciilor 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice din cadrul Serviciului Ordine Publică, cu excepția: funcționarului public care ocupă funcția publică de polițist local clasa III, grad profesional superior (cu raportul de serviciu suspendat) din cadrul Serviciului 1 Ordine Publică, Pază și Proximitate care intră sub incidența art. 512 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019; a funcționarului public care ocupă funcția publică de polițist local clasa I, grad profesional asistent (cu raportul de serviciu suspendat) din cadrul Serviciului 2 Ordine Publică, Pază și Proximitate care intră sub incidența art. 512 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 și a funcționarului public care ocupă funcția publică de polițist local, clasa III, grad profesional superior din cadrul Serviciului 1 Ordine Publică, Pază și Proximitate care intră sub incidența prevederilor art. 25, alin. (2), lit. b) din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție clasa III, grad profesional principal și asistent din Serviciile 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate li se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(7) și alin.(9) din O.U.G. nr. 57/2019 cu excepția funcționarului public care ocupă funcția publică de polițist local clasa III, grad profesional asistent (cu raportul de serviciu suspendat) din cadrul Serviciului 2 Ordine Publică, Pază și Proximitate care intră sub incidența art. 512 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcționarilor publici de execuție din cadrul Birourilor 1, 2, 3, și 4 Proximitate li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice din cadrul Serviciului Proximitate și Evidență Persoane.

Funcțiile publice de execuție vacante clasa I grad profesional superior și principal și clasa III grad profesional superior, din cadrul Serviciilor 1, 2, 3, și 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate se reduc. Funcția de natură contractuală de agent pază I din cadrul Serviciului 4 Ordine Publică, Pază și Proximitate se desființează.

Se înființează două funcții publice specifice de execuție de polițist local clasa I, grad profesional debutant în cadrul Serviciului Ordine Publică.

La Serviciul Proximitate și Evidență Persoane se înființează următoarele funcții publice specifice de execuție, ce sunt incluse în structura propusă mai sus:

- 19 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional superior
- 4 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional principal
- 2 funcții publice de polițist local clasa I, grad profesional asistent
- 5 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 4 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional principal
- 3 funcții publice de polițist local clasa III, grad profesional asistent

Serviciul Circulație cu Biroul Fluidizare, Proximitate se reorganizează în Serviciul Circulație.

Biroul Fluidizare, Proximitate din subordinea Serviciului Circulație, se desființează și activitatea va fi preluată în cadrul Serviciului Circulație.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef serviciu Serviciul Circulație i se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, deoarece atribuțiile funcției publice se modifică cu mai puțin de 50%.

Funcționarului public de conducere care ocupă postul de șef birou - Biroul Fluidizare, Proximitate i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (4)-(9) din O.U.G. nr. 57/2019, ca urmare a reorganizării structurii prin preluarea activității de către Serviciul Circulație și reducerii postului în temeiul art. 518 alin. (5).

Funcționarilor publici de execuție din cadrul Serviciului Circulație și Biroului Fluidizare, Proximitate li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, în vederea numirii în noile funcții publice din cadrul Serviciului Circulație, cu excepția titularului funcției publice de execuție clasa III, grad profesional principal căruia îi vor fi aplicate prevederile art. 518 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.

Funcțiile publice de execuție vacante, din cadrul Serviciului Circulație și Biroului Fluidizare, Proximitate se reduc.

9.2. Se înființează Compartimentul Asistență Juridică 2 și

- 1 funcție publică de consilier juridic clasa I, grad profesional superior.

Precizăm că sunt respectate prevederile legislației în vigoare cu privire la încadrarea numărului de funcții publice de conducere în procent de 12% din numărul total de posturi, potrivit art. 391 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și normei de structură potrivit art. 391 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019.

În vederea respectării drepturilor la carieră a funcționarilor publici, în aplicarea art. 408 din O.U.G. nr. 57/2019, directorul general al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 aprobă prin act administrativ regulamentele privind procedurile legale prevăzute de Codul Administrativ.

Conform legislației în vigoare, propunem aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, care se regăsește în Anexa nr. 3 la proiectul de hotărâre.

Modificările intervenite în Organigramă și Statul de Funcții ale Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 sunt prezentate în Anexa nr. 1 (Organigrama) și Anexa nr. 2 (Stat de Funcții), la proiectul de hotărâre și duc la următoarea structură a funcțiilor:

Numărul total de posturi pe instituție este de 304, din care:

- 17 funcții publice de conducere;
- 1 funcție contractuală de conducere;

Total posturi execuție 286, din care:

- 264 funcții publice de execuție;
- 22 funcții contractuale de execuție;

În sensul celor expuse, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

DIRECTOR GENERAL,
TUFAN MARIAN