

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului Sector 6 și Raportul de specialitate al Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6;

Luând în considerare raportul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Ținând cont de prevederile O.G. nr. 84/2001 privind Organizarea și Funcționarea Serviciilor Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor, aprobată și modificată prin Legea nr. 372/2002 și Hotărârea de Guvern nr. 2104/2004 privind aprobarea normelor metodologice de dimensionare a numărului de funcții din aparatul Serviciilor Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor, constituirea patrimoniului, a managementului resurselor umane, financiare și materiale, modificată prin H.G. nr. 108/2005 și Ordinul M.A.I. nr. 1260/2006 pentru aprobarea metodologiei privind organizarea și funcționarea ghișeului unic, în cadrul Serviciilor Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. 1, art. 81 alin. 2 lit. (e) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Consiliul Local al Sectorului 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Organigrama, Ștutul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6, conform Anexelor nr. 1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. În exercitarea atribuțiilor, în funcție de cerințele și bunul mers al instituției, Directorul General al Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 este împuternicit să facă modificări, transformări sau permutări de posturi în cadrul compartimentelor instituției cu respectarea numărului total de posturi aprobate și a normelor legale în vigoare.

Art. 3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă Hotărârile Consiliului Local Sector 6 nr. 4/12.02.2008, respectiv nr. 15/16.07.2008.

Art. 4. Primarul Sectorului 6 și Direcția Locală de Evidență a Persoanelor Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri conform competențelor acordate.

Comunicarea și aducerea la cunoștință publică se vor face, conform competențelor prin grija Secretarului Sector 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

George Claudiu Anglițoiu

CONTRASEMNEAZĂ

pentru legalitate

Secretarul Sectorului 6,

Gheorghe Florică

STAT DE FUNCȚII 2010

FUNȚII PUBLICE				
FUNȚIA		CLASA	GRAD PROFESIONAL / TREAPTA SALARIZARE	NUMĂR FUNCȚII PUBLICE
CONDUCERE	EXECUȚIE			
Director General		I	Consilier superior I	1
Director General Adjunct		I	Consilier superior I	1
Șef Serviciu		I	Consilier superior I	4
Șef Serviciu		I	Consilier principal I	1
Șef Birou		I	Consilier principal I	7
Șef Birou		I	Consilier principal III	1
	Inspector	I	Superior II	1
	Inspector	I	Superior III	5
	Inspector	I	Principal I	16
	Inspector	I	Principal II	6
	Inspector	I	Principal III	2
	Inspector	I	Asistent I	10
	Inspector	I	Asistent II	11
	Inspector	I	Asistent III	3
	Inspector	I	Debutant	7
	Consilier juridic	I	Asistent I	2
	Consilier juridic	I	Asistent II	1
	Consilier juridic	I	Asistent III	1
	Expert	I	Asistent II	1
	Expert	I	Asistent III	1
	Referent	III	Superior I	14
	Referent	III	Superior II	2
	Referent	III	Superior III	4
	Referent	III	Principal I	5
	Referent	III	Principal II	3
	Referent	III	Principal III	1
	Referent	III	Asistent II	4
	Referent	III	Asistent III	6
	Referent	III	Debutant	4
Total funcții publice (A)				125

FUNȚII CONTRACTUALE				
FUNȚIA		GRAD PROFESIONAL	NIVELUL STUDIILOR	NR. POSTURI
CONDUCERE	EXECUȚIE			
Șef Birou		Consilier 1A	S	1
	Inspector specialitate	1A	S	1
	Referent specialitate	I	S	1
	Referent specialitate	II	S	1
	Referent	1A	M	13
	Referent	I	M	2
	Referent	II	M	1
	Șofer	II	M	2
	Muncitor calificat mecanic	1A	M	2
	Muncitor necalificat	I	M	3
	Debutant		M/G	1
Total funcții contractuale (B)				28
TOTAL FUNCȚII D.L.E.P. Sector 6 (A + B)				153

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
George Claudiu Anghitoiu

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere raportul de specialitate al Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 întocmit în baza prevederilor O.G. nr. 84/2001 aprobată prin Legea nr. 372/2009 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru evidența persoanelor cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului M.A.I. nr. 1260/10.04.2006 pentru aprobarea metodologiei privind aprobarea și funcționarea ghișeului unic din cadrul serviciilor publice comunitare pentru evidența persoanelor;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 251/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici și ale H.G. nr. 2104/2004 privind aprobarea normelor metodologice de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare pentru evidența persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale.

Pentru aceste motive considerăm necesară și oportună adoptarea acestui proiect de hotărâre, drept pentru care îl supunem aprobării plenului Consiliului Local al Sectorului 6.

**Primarul Sectorului 6,
Constantin Cristian POTERAȘ**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 6
DIRECȚIA LOCALA DE EVIDENȚA A PERSOANELOR SECTOR 6

Str. Hanul Ancuței, nr. 4, Sector 6, București, *Tel/fax:* 021/434.13.31; 021/434.13.05

C.U.I.: 17862450; *website:* www.evidentapersoanelor6.ro; *e-mail:* brp@evidentapersoanelor6.ro

Cod operator bază date: 2258/11541 și 13326/2007

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere prevederile O.G. nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului M.A.I. nr. 1260/10.04.2006 pentru aprobarea metodologiei privind organizarea și funcționarea ghișeului unic în cadrul serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor;

Ținând cont de O.U.G. nr. 34/2009 aprobată prin Legea nr. 227/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar fiscale și O.U.G. nr. 35/2009 aprobată prin Legea nr. 260/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 330/2009 - legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, considerăm oportună modificarea organigramei D.L.E.P. Sector 6, reducerea numărului de posturi de la 188 la 153 posturi și redistribuirea personalului din serviciile unde există surplus de personal.

Măsurile au fost gândite astfel încât să se asigure serviciile de Stare Civilă și de Evidență a Persoanelor cu personalul necesar pentru desfășurarea activității în bune condiții. S-a ținut cont de programul de lucru și volumul foarte mare de lucrări ale acestor servicii, în așa fel încât activitatea de bază și scopul D.L.E.P. Sector 6 de a-și exercita competențele ce îi sunt date prin lege, pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de evidență a persoanelor, precum și de eliberare a documentelor în sistem de ghișeu unic.

Totodată s-a ținut cont de obiectul de activitate al D.L.E.P. Sector 6, acela de eliberare a actelor de identitate, cărților de alegător, eliberarea pașapoartelor, înregistrarea mopedurilor, precum și acte și fapte de stare civilă, și anume: certificate de naștere, certificate de căsătorie, de deces, transcrieri și rectificări acte stare civilă, informatică, analiză, sinteză, secretariat - arhivă, relații cu publicul și cu furnizorii pe raza sectorului 6.

Pentru buna funcționare a ghișeelor celor 5 Birouri de Evidență a Persoanelor și Serviciului de Stare Civilă, pentru aplicarea cât mai corectă a legislației în vigoare, cât și implementarea standardelor Uniunii Europene, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Local Sector 6 următoarele modificări și redistribuiri de personal, precum și reducerea numărului de posturi, astfel:

- desființarea Compartimentului Audit;
- desființarea Biroului Investiții, Achiziții și redistribuirea personalului;
- desființarea Biroului Juridic, reducerea numărului de posturi de la Serviciul Resurse Umane prin redistribuire și mutare la Birourile de Evidență și Stare Civilă și unificarea personalului de la Biroul Juridic cu Serviciul Resurse Umane;
- desființarea Biroului Pașapoarte Simple;
- desființarea Serviciului Permise, Înmatriculări și Plăci Înmatriculare, având în subordine Compartimentul Permise și Compartimentul Înmatriculări și Plăci Înmatriculare;
- comasarea Birourilor Investiții, Achiziții și Relații cu Publicul, înființându-se Serviciul Relații cu Publicul și Furnizorii.

Toate aceste modificări ale organigramei și implicit a statului de funcții, au ținut cont și de prevederile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor - cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, conform căreia au plecat din unitate un număr de 10 cadre militare care cumulau pensia cu salariul și dețineau funcții importante în cadrul unității.

Conținutul Regulamentului de Organizare și Funcționare întrunește prevederile actelor normative în domeniu la această dată și este structurat pe schema organizatorică, relațională și funcțională stabilită prin organigramă.

Menționăm că așa cum este conceput regulamentul acesta întrunește întreaga gamă de atribuții ce revin instituției, sistemul relațional, sistemul funcțional, precum și prevederile actelor normative care reglementează obiectul de activitate, astfel încât să întrunească toate condițiile de legalitate, oportunitate și necesitate.

Considerăm că numărul propus la fiecare birou, serviciu, va asigura programul de ghișeu și permanență atât la Serviciul Stare Civilă, Birourile de Evidență, cât și în direcție, datorită pregătirii profesionale a angajaților, a competenței profesionale și seriozității personalului.

DIRECTOR GENERAL,

Nicușor Asaftei