

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1, situația la 30 septembrie 2023

SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0							Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5					
0	1	2	3	4=3*3000 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12	13	14
Manager public	S	Superior	5.00	15000	16125	16931	17779	18223	18680				1450	347
Manager public	S	Principal	4.20	12600	13546	14223	14935	15309	15692				1450	347
Manager public	S	Asistent	3.75	11250	12094	12699	13334	13668	14010				1450	347
Auditor	S	Superior	2.91	8730	9385	9855	10348	10607	10873				1450	347
Auditor	S	Principal	2.65	7950	8547	8975	9424	9660	9902				1450	347
Auditor	S	Asistent	2.48	7440	7998	8398	8818	9039	9265				1450	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Superior	2.90	8700	9353	9821	10313	10571	10836		1084 ¹ la gradatie 5 1058 ¹ la gradatie 4	1626 ² la gradatie 5	1450	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Principal	2.50	7500	8063	8467	8891	9114	9342		847 ¹ la gradatie 2	1402 ² la gradatie 5	1450	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Asistent	2.30	6900	7418	7789	8179	8384	8594	1500 ³ la gradatie 2			1450	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Debutant	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540				1450	347
Referent de specialitate	SSD	Superior	2.10	6300	6773	7112	7468	7655	7847				1450	347
Referent	M	Superior	1.90	5700	6128	6435	6757	6926	7100				1450	347
Referent	M	Principal	1.78	5340	5741	6029	6331	6490	6653				1450	347
Referent	M	Asistent	1.70	5100	5483	5758	6046	6198	6353				1450	347
Referent	M	Debutant	1.40	4200	4515	4741	4979	5104	5232				1450	347

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Consilier *	S	IA	3.30	9900	10643	11176	11735	12029	12330			1450	347
Inspector de specialitate	S	IA	2.60	7800	8385	8805	9246	9478	9715			1450	347
Inspector de specialitate	S	I	2.45	7350	7902	8298	8713	8931	9155			1450	347
Inspector de specialitate	S	II	2.25	6750	7257	7620	8001	8202	8408			1450	347
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	5100	5483	5758	6046	6199	6354			1450	347
Referent	M	IA	1.90	5700	6128	6435	6757	6926	7100			1450	347
Referent	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540			1450	347
Referent	M	II	1.68	5040	5418	5689	5974	6124	6278			1450	347
Referent	M	Debutant	1.40	4200	4515	4740	4978	5103	5231			1450	347
Arhivar	M	IA	1.90	5700	6128	6435	6757	6926	7100			1450	347
Arhivar	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540			1450	347
Arhivar	M	II	1.68	5040	5418	5689	5974	6124	6278			1450	347
Arhivar	M	Debutant	1.40	4200	4515	4740	4978	5103	5231			1450	347
Șofer	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904			1450	347
Șofer	M;G	II	1.55	4650	4999	5249	5512	5650	5792			1450	347
Muncitor calificat	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904			1450	347
Muncitor calificat	M;G	II	1.55	4650	4999	5249	5512	5650	5792			1450	347
Muncitor calificat	M;G	III	1.48	4440	4773	5012	5263	5395	5530			1450	347
Muncitor calificat	M;G	IV	1.47	4410	4741	4979	5228	5359	5493			1450	347

NOTĂ:

* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului și de consilier al viceprimarului.

**Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - **7** salariați
- Potrivi art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. - **3** salariați
- Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017. - **3** salariați
- Personalul nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.
- Funcționarii publici beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate conform art.42 din H.G.nr.611/2008, art. 30 din H.G. nr.1336/2022.
- Potrivi prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017.
- Potrivi O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.