

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1, situația la 31 martie 2024

SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 900/2023 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradatie 0							Indemnizația de doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
0	1	2	3	4=3*3300 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12
Manager public	S	Superior	5.00	16500	17738	18624	19557	20046	20548	-	-	-
Manager public	S	Principal	4.20	13860	14901	15646	16429	16840	17261	-	-	-
Manager public	S	Asistent	3.75	12375	13303	13969	14668	15034	15411	-	-	-
Auditor	S	Superior	2.91	9603	10323	10840	11382	11668	11961	-	-	-
Auditor	S	Principal	2.65	8745	9402	9872	10367	10626	10892	-	-	-
Auditor	S	Asistent	2.48	8184	8798	9238	9700	9943	10192	-	-	-
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Superior	2.90	9570	10288	10803	11344	11628	11919	-	1192 ¹ la gradatie 5 1163 ¹ la gradatie 4	1788 ² la gradatie 5
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Principal	2.50	8250	8869	9313	9779	10024	10276	-	978 ¹ la gradatie 3	1542 ² la gradatie 5
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Asistent	2.30	7590	8160	8569	8998	9223	9453	1650 ³ la gradatie 2	-	-
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Debutant	1.75	5775	6208	6520	6847	7018	7194	-	-	-
Referent de specialitate	SSD	Superior	2.10	6930	7450	7823	8214	8421	8632	-	-	-
Referent	M	Superior	1.90	6270	6740	7078	7432	7618	7810	-	-	-
Referent	M	Principal	1.78	5874	6315	6631	6964	7139	7318	-	-	-
Referent	M	Asistent	1.70	5610	6031	6333	6650	6817	6988	-	-	-
Referent	M	Debutant	1.40	4620	4967	5215	5477	5614	5755	-	-	-

SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 900/2023 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Consilier *	S	IA	3.30	10890	11707	12293	12910	13232	13562	-	-	-
Inspector de specialitate	S	IA	2.60	8580	9224	9686	10170	10426	10687	-	-	-
Inspector de specialitate	S	I	2.45	8085	8692	9128	9584	9824	10070	-	-	-
Inspector de specialitate	S	II	2.25	7425	7983	8382	8801	9022	9249	-	-	-
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	5610	6031	6333	6650	6818	6989	-	-	-
Referent	M	IA	1.90	6270	6740	7078	7432	7618	7810	-	-	-
Referent	M	I	1.75	5775	6208	6520	6847	7018	7194	-	-	-
Referent	M	II	1.68	5544	5960	6258	6572	6736	6905	-	-	-
Referent	M	Debutant	1.40	4620	4967	5214	5476	5613	5754	-	-	-
Arhivar	M	IA	1.90	6270	6740	7078	7432	7618	7809	-	-	-
Arhivar	M	I	1.75	5775	6208	6520	6847	7018	7194	-	-	-
Arhivar	M	II	1.68	5544	5960	6258	6572	6736	6905	-	-	-
Arhivar	M	Debutant	1.40	4620	4967	5214	5476	5613	5754	-	-	-
Șofer	M;G	I	1.58	5214	5605	5886	6181	6336	6496	-	-	-
Șofer	M;G	II	1.55	5115	5499	5774	6063	6215	6371	-	-	-
Muncitor calificat	M;G	I	1.58	5214	5605	5886	6181	6336	6496	-	-	-
Muncitor calificat	M;G	II	1.55	5115	5499	5774	6063	6215	6371	-	-	-
Muncitor calificat	M;G	III	1.48	4884	5250	5513	5789	5934	6083	-	-	-
Muncitor calificat	M;G	IV	1.47	4851	5215	5477	5750	5895	6043	-	-	-

NOTĂ:

* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului și de consilier al viceprimarului.

**Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - **7** salariați

2. Potrivit art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. - **3** salariați

3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017. - **2** salariați

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

5. Personalul instituției beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate conform art.VII alin.(12) din O.U.G..nr.121/2023, art. 30 din H.G. nr.1336/2022.

6. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.

7. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.