



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 170/21.06.2024

privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6, Nota de fundamentare a Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6 nr. și Raportul de specialitate al Direcției Generale Economice nr., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Văzând avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Sectorului 6 nr. și nr.; Ținând cont de prevederile:

- H.C.L. al Sectorului 6 nr. 125/2022 privind înființarea, organizarea și funcționarea Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;
 - H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, modificată prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 276/21.12.2021 și prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 138/29.06.2023;
 - Art. 154 alin. (4), art. 405 și art. 540 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 139 alin. (3) lit. a) și art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliului Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Anexa nr. 2 - SALARIILE DE BAZĂ ȘI COEFICIENȚII AFERENȚI PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV - TERITORIALE SECTOR 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI - lit. B) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale la H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:

După punctul 21 se introduc punctele 22 și 23, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Celelalte prevederi ale H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III. (1) Primarul Sectorului 6 și Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6 vor duce la îndeplinire, potrivit competențelor, prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6, potrivit legii.

Art. IV. Prezenta hotărâre poate fi contestată de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

**INIȚIATOR PROIECT,
PRIMAR,
CIPRIAN CIUCU**

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretarul general al Sectorului 6,
Demirel Spiridon



CABINET PRIMAR

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate
conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere misiunea Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, aceea de a răspunde rapid și eficient nevoilor comunității locale, prin soluționarea acestora într-o manieră legală, transparentă, echitabilă și responsabilă, furnizând servicii de salubritate stradală și dezapezire și asigurând totodată creșterea calității vieții locuitorilor Sectorului 6;

Luând în considerare valorile bazate pe respect față de lege și cetățean, transparență, etică și integritate, egalitate de șanse, responsabilitate socială, performanță, spirit de echipă, capacitate de inovare, onestitate și disciplină, valori care ne susțin eforturile de a ne îndeplini misiunea, viziunea și de a ne consolida identitatea și care ne definesc comportamentul față de întreaga comunitate locală;

În vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor H.C.L. al Sectorului 6 nr. 261/13.11.2023 aprobarea modalității de gestiune directă a serviciului de salubritate, prin darea în administrare a anumitor activități ale serviciului public de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București către Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6, în conformitate cu prevederile Studiului de oportunitate pentru delegarea gestiunii serviciului de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București, precum și aprobarea Caietului de sarcini pentru delegarea gestiunii directe a activității de salubritate stradală, inclusiv dezapezire, de pe raza Sectorului 6 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. 3 lit. a) și art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateră și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare.



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND

PRIMAR,

Ciprian Ciucu



Splaiul Independenței nr. 200,
Sector 6 București
Tel: 031 405 61 61
E-mail: salubrizare@salubrizare6.ro
www.salubrizare6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate
conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016

NOTĂ DE FUNDAMENTARE la Proiectul de hotărâre privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021, cu modificările și completările ulterioare

În vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor H.C.L nr. 261/13.11.2023 *aprobarea modalității de gestiune directă a serviciului de salubritare, prin darea în administrare a anumitor activități ale serviciului public de salubritare din Sectorul 6 al Municipiului București către Administrația Serviciului Public de Salubritare Sector 6, în conformitate cu prevederile Studiului de oportunitate pentru delegarea gestiunii serviciului de salubritare din Sectorul 6 al Municipiului București, precum și aprobarea Caietului de sarcini pentru delegarea gestiunii directe a activității de salubritare stradală, inclusiv deszăpezire*, cu modificările și completările ulterioare, Administrația Serviciului Public de Salubritare Sector 6 propune modificarea coeficienților de salarizare pentru muncitori calificați și necalificați, respectiv pozițiile 20 și 21 din Anexa nr. 2 a H.C.L al Sectorului 6 nr. 250/2021, cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de următoarele aspecte:

Prin H.C.L. nr. 261/13.11.2023 a fost aprobată gestiunea directă prin darea în administrare a următoarelor activități ale serviciului public de salubritare din Sectorul 6 al Municipiului București, către Administrația Serviciului Public de Salubritare Sector 6:

a) măturatul, spălatul și stropitul căilor publice de pe raza Sectorului 6 al Municipiului București, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor

provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;

b) curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice de pe raza Sectorului 6 al Municipiului București și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț.

Desfășurarea activităților specifice oricărui serviciu de utilități publice, indiferent de forma de gestiune aleasă, se realizează pe baza unui regulament al serviciului și a unui caiet de sarcini, elaborate și aprobate de autoritățile administrației publice locale, în conformitate cu regulamentul-cadru și cu caietul de sarcini-cadru ale serviciului.

A. Măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice (inclusiv colectarea deșeurilor din parcuri și grădini).

Această activitate presupune următorul set de operații:

- 1) măturatul – manual sau mecanizat – al carosabilului, trotuarelor, etc.;
- 2) întreținerea curățeniei;
- 3) stropitul carosabilului;
- 4) spălatul arterelor;
- 5) răzuitul rigolelor.

Prestarea activității de măturat, spălat, stropit și întreținerea căilor publice se va executa astfel încât să se realizeze:

- 1) continuitatea activității, indiferent de anotimp și condițiile meteo, cu respectarea prevederilor contractuale;
- 2) corectarea și adaptarea regimului de prestare a activității la cerințele Sectorului 6;
- 3) controlul calității serviciului prestat;
- 4) respectarea instrucțiunilor/procedurilor interne de prestare a activității;
- 5) ținerea la zi a documentelor cu privire la prestarea serviciului;
- 6) respectarea Regulamentului serviciului de salubritate al Sectorului 6 al Municipiului București, respectiv Regulamentului serviciului de salubritate al Municipiului București;
- 7) prestarea activității pe baza principiilor de eficiență economică, având ca obiectiv reducerea costurilor de prestare a serviciului;

8) asigurarea capacității de transport al deșeurilor stradale, a mijloacelor pentru spălat și stropit, pentru prestarea serviciului pe întreaga arie administrativ-teritorială încredințată;

9) asigurarea, pe toată durata de executare a serviciului, de personal calificat și în număr suficient.

B. Curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț

Activitatea se va executa ziua și noaptea, în funcție de necesitate și are ca scop menținerea în stare practicabilă a arterelor de circulație cuprinzând următorul ciclu de operații:

- 1) combaterea poleiului, manual și mecanizat;
- 2) curățatul manual și mecanizat al zăpezii și/sau al gheții;
- 3) încărcatul și transportul zăpezii.

În cazul situațiilor excepționale, care constau în zile cu temperaturi extrem de scăzute, viscol sau căderi masive de zăpadă, condițiile de executare a lucrărilor vor fi stabilite de Comandamentul Municipiului București pentru prevenirea înzăpezirii, poleiului, depunerii de gheață, chiciurii, eliminarea efectelor acestora și asigurarea circulației pe străzile și în piețele Sectorului 6 al Municipiului București.

Colectarea deșeurilor stradale se va efectua de pe suprafețele domeniului public. Natura deșeurilor stradale ce trebuie colectate: deșeurile rezultate din măturarea manuală, din răzuitul la rigolă, golirea coșurilor stradale, deșeuri abandonate în locuri nepermise, diferite obiecte aruncate pe stradă.

Una dintre CERINȚELE ORGANIZATORICE MINIMALE pe care trebuie să le îndeplinească Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6 este asigurarea personalului necesar pentru prestarea activităților asumate, respectiv prin ocuparea posturilor de muncitori calificați și necalificați, aceste demersuri putând fi realizate prin acordarea unor salarii competitive, astfel încât posturile scoase la concurs să prezinte interes pentru personalul țintă. Acordarea unor salarii competitive se poate realiza prin modificarea coeficienților de salarizare din Anexa nr. 2 a H.C.L al Sectorului 6 nr. 250/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Până în prezent, în urma aprobării de către Guvernul României a memorandumului depus la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, au fost

organizate 4 concursuri pentru ocuparea posturilor vacante de muncitori calificați și necalificați. La concursurile organizate, au fost depuse 19 dosare și au fost ocupate 19 posturi de muncitori necalificați din totalul de 404 posturi aprobate.

În prezent, la nivelul Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, personalul este insuficient, fapt ce determină să fim în imposibilitatea asigurării serviciului de utilitate publică de salubritate stradală și dezapezire pe raza Sectorului 6 al Municipiului București așa cum ne-am propus la înființare, respectiv crearea unui risc pentru sănătatea populației și a mediului înconjurător.

Având în vedere prevederile:

- H.C.L. al Sectorului 6 nr. 125/2022 privind înființarea, organizarea și funcționarea Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, modificată prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 276/21.12.2021 și prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 138/29.06.2023;

- Art. 154 alin. (4), art. 405 și art. 540 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Față de cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul Proiect de hotărâre privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 *privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București*, cu modificările și completările ulterioare

DIRECTOR GENERAL

Ionuț NICOLESCU



DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate conform
Regulamentului (UE) nr. 679/2016

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare

Ținând cont de prevederile :

- H.C.L. al Sectorului 6 nr. 125/2022 privind înființarea, organizarea și funcționarea Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, modificată prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 276/21.12.2021 și prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 138/29.06.2023;
- Art. 154 alin. (4), art. 405 și art. 540 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere misiunea Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, aceea de a răspunde rapid și eficient nevoilor comunității locale, prin soluționarea acestora într-o manieră legală, transparentă, echitabilă și responsabilă, furnizând servicii de salubritate stradală și dezapezire și asigurând totodată creșterea calității vieții locuitorilor Sectorului 6;

Luând în considerare valorile bazate pe respect față de lege și cetățean, transparentă, etică și integritate, egalitate de șanse, responsabilitate socială, performanță, spirit de echipă, capacitate de inovare, onestitate și disciplină, valori care ne susțin eforturile de a ne îndeplini misiunea, viziunea și de a ne consolida identitatea și care ne definesc comportamentul față de întreaga comunitate locală;

În vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor H.C.L nr. 261/13.11.2023 aprobarea modalității de gestiune directă a serviciului de salubritate, prin darea în administrare a anumitor activități ale serviciului public de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București către Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6, în conformitate cu prevederile Studiului de oportunitate pentru delegarea gestiunii serviciului de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București, precum și aprobarea Caietului de sarcini pentru delegarea gestiunii directe a activității de salubritate stradală, inclusiv dezapezire, de pe raza Sectorului 6 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;

De asemenea, avem în vedere și prevederile art. VII, alin. (1) al Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND.

cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

„(1) În anul 2024 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice din:

a) instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.”

Totodată, ținând cont de faptul că la data de 20.06.2023 a fost înregistrat la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației memorandumul privind ocuparea unor posturi vacante din cadrul Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6, iar acesta a fost aprobat la data de 20.02.2024, instituția a făcut demersurile necesare în vederea ocupării posturilor aprobate prin organizarea de concursuri, dar din totalul aprobat prin memorandum, au fost ocupate 19 posturi de muncitori necalificați.

În prezent, Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6 se află în imposibilitatea de a desfășura activitățile delegate prin H.C.L al Sectorului 6 nr. 261/2023 privind aprobarea modalității de gestiune directă a serviciului de salubritate, prin darea în administrare a anumitor activități ale serviciului public de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București către Administrația Serviciului Public de Salubritate Sector 6, în conformitate cu prevederile Studiului de oportunitate pentru delegarea gestiunii serviciului de salubritate din Sectorul 6 al Municipiului București, precum și aprobarea Caietului de sarcini pentru delegarea gestiunii directe a activității de salubritate stradală, inclusiv dezapezire.

Conform notei de fundamentare a Administrației Serviciului Public de Salubritate Sector 6 și luând în considerare motivele expuse anterior, se propune modificarea și completarea Anexei nr. 2 - SALARIILE DE BAZĂ ȘI COEFICIENȚII AFERENȚI PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV - TERITORIALE SECTOR 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI - lit. B) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale la H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

După punctul 21 se introduc punctele 22 și 23, conform Anexei, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

În sensul celor expuse mai sus și în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv art.136,alin.(3), lit.a), art. art. 139 alin. (3) lit. a), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supunem spre dezbateră și aprobare Consiliului Local Sector 6 proiectul de hotărâre în forma prezentată.

Director General,

BOGDAN IONUȚ CIOCÎRLAN