

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1, situația la 30 septembrie 2024

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021
PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR
CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr.
598/2024 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradafie 0	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
				4=3*3700 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
0	1	2	3	4=3*3700 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
Manager public	S	Superior	5.00	18500	19888	20883	21928	22477	23039
Manager public	S	Principal	4.20	15540	16706	17542	18420	18881	19354
Manager public	S	Asistent	3.75	13875	14916	15662	16446	16858	17280
Auditor	S	Superior	2.91	10767	11575	12154	12762	13082	13410
Auditor	S	Principal	2.65	9805	10541	11069	11623	11914	12212
Auditor	S	Asistent	2.48	9176	9865	10359	10877	11149	11428
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Superior	2.90	10730	11535	12112	12718	13036	13362
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Principal	2.50	9250	9944	10442	10965	11240	11521
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Asistent	2.30	8510	9149	9607	10088	10341	10600
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Debutant	1.75	6475	6961	7310	7676	7868	8065
Referent de specialitate	SSD	Superior	2.10	7770	8353	8771	9210	9441	9678
Referent	M	Superior	1.90	7030	7558	7936	8333	8542	8756
Referent	M	Principal	1.78	6586	7080	7434	7806	8002	8203
Referent	M	Asistent	1.70	6290	6762	7101	7457	7644	7836
Referent	M	Debutant	1.40	5180	5569	5848	6141	6295	6453

NOTĂ:

*Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2) ale aceluiași act

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Potrivit art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017.

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

5. Personalul instituției beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate conform art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023, art. 30 din H.G. nr.1336/2022.

6. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la

7. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 598/2024 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Consilier *	S	IA	3.30	12210	13126	13783	14473	14835	15206
Inspector de specialitate	S	IA	2.60	9620	10342	10860	11403	11689	11982
Inspector de specialitate	S	I	2.45	9065	9745	10233	10745	11014	11290
Inspector de specialitate	S	II	2.25	8325	8950	9398	9868	10115	10368
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	6290	6762	7101	7457	7644	7836
Referent/Arhivar	M	IA	1.90	7030	7558	7936	8333	8542	8756
Referent/Arhivar	M	I	1.75	6475	6961	7310	7676	7868	8065
Referent/Arhivar	M	II	1.68	6216	6683	7018	7369	7554	7743
Referent/Arhivar	M	Debutant	1.40	5180	5569	5848	6141	6295	6453
Șofer	M;G	I	1.58	5846	6285	6600	6930	7104	7282
Șofer	M;G	II	1.55	5735	6166	6474	6799	6969	7144
Muncitor calificat	M;G	I	1.71	6327	6802	7143	7501	7689	7882
Muncitor calificat	M;G	II	1.68	6216	6683	7018	7369	7554	7743
Muncitor calificat	M;G	III	1.48	5476	5887	6182	6492	6655	6822
Muncitor calificat	M;G	IV	1.47	5439	5847	6140	6447	6609	6775

NOTĂ:

* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului și de consilier al viceprimarului.

**Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr.

153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act
1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Potrivit art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017.

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

5. Personalul instituției beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate conform art.VII alin.(12) din O.U.G..nr.121/2023, art. 30 din H.G. nr.1336/2022.

6. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la

7. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.