



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT DE HOTĂRÂRE
NR. 313/04.12.2024

privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6 și Raportul de specialitate al Serviciului Managementul Resurselor Umane nr., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Văzând avizul Comisiei de specialitate nr. a Consiliului Local al Sectorului 6;

În conformitate cu prevederile:

- art. 485 alin. (1) - (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020;
- Ordinului Prefectului Municipiului București nr. 836/24.10.2024 privind constatarea îndeplinirii condițiilor legale de constituire a Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se desemnează consilierii locali care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București, după cum urmează:

1. Consilier local -
2. Consilier local -

Art. 2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri prevederile H.C.L. al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. (1) Primarul Sectorului 6, Serviciul Managementul Resurselor Umane și membrii desemnați, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei, conform competențelor.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

Art. 4. Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR,
CIPRIAN CIUCU

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretarul general al Sectorului 6,
Demirel Spiridon



CABINET PRIMAR

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate conform
Regulamentului (UE) nr. 679/2016



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND.

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

Prin Ordinul Prefectului Municipiului București nr. 836/24.10.2024 s-a constatat îndeplinirea condițiilor legale de constituire a Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București, fapt pentru care se impune desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București și încetarea aplicabilității H.C.L. al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021, cu modificările și completările ulterioare.

Considerentele juridice ale proiectului de hotărâre inițiat sunt prevederile art. 485 alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020.

În temeiul dispozițiilor cuprinse în art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateră și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București.

PRIMAR,

Ciprian Ciucu



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt
prelucrate conform Regulamentului
(UE) nr. 679/2016



Sectorul 6 al Municipiului București
deține un sistem de management al
calității certificat, conform
standardului ISO37001:2017, de
către organismul de certificare
CERTIND.

În conformitate cu prevederile:

- art. 485 alin. (1) - (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, potrivit cărora "evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz";

Art. 11 alin. (1), alin. (4) lit e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, prevede că:

" (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite (...).

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către : (...)

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale; (...)

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Prin Ordinul Prefectului Municipiului București nr. 836/24.10.2024 s-a constatat îndeplinirea condițiilor legale de constituire a Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București, fapt pentru care se impune desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București și încetarea aplicabilității H.C.L. sector 6 nr. 70/15.04.2021, cu modificările și completările ulterioare.

În sensul celor prezentate, se constată că sunt îndeplinite condițiile legale pentru dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 6 a proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Director executiv
Cecilia Dima**

**Șef serviciu,
Valentina-Oana Enache**

**Întocmit,
Consilier
Elena Ioniță**