

2025

RAPORT FINAL

**al comisiei de selecție și nominalizare
a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori la
SOCIETATEA CENTRUL DE INOVARE ȘI PROIECTARE
URBANĂ SECTOR 6 S.R.L.**

Nr. 37/ 22.12.2025

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE ADMINISTRATORI LA**

**SOCIETATEA CENTRUL DE INOVARE ȘI PROIECTARE URBANĂ
SECTOR 6 S.R.L.**

CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe.....	4
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	5
2.1 Declansarea procedurii de selecție.....	5
2.2 Componenta initiala a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Administratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selecție.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selecție.....	9
2.6 Dosare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selecție..	10
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	10
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	11
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	26

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Întreprinderea publică: Societatea Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

În conformitate cu prevederile art.14 pct. 14.1 din Actul Constitutiv al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 175/29.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Sectorul 6 al Municipiului București are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare:

Președinte [REDACTAT] c

Membru [REDACTAT] Director General

b) membru - expert independent: [REDACTAT]

c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare: [REDACTAT]

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin adresa nr. 64238/25.07.2025, Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară a **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

Prin Hotărârea nr. 1 a Asociatului Unic al **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** din data de 28.07.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 67356/01.08.2025, Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară a **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul Primăriei Sectorului 6 al Municipiului București, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** În acest sens, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Societatea **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-si-scrisoarea-de-asteptari

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/COMPONENTA-INITIALA-CIPU-v1-2025-1.pdf>

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/Anexa-2-SCRISOAREA-DE-ASTEPTARI-v1-2025-1.pdf>

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-si-scrisoarea-de-asteptari

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/Anexa-2-SCRISOAREA-DE-ASTEPTARI-v1-2025-1.pdf>

Nu au fost formulate propuneri de către asociatul unic al societății.

În conformitate cu prevederile art. 5, pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025 a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publica Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., documente publicate în data de 01.09.2025 la:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**- Anexa la HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl-si-scrisoare-de-asteptare

❖ **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/componenta-initiala-CENTRUL-DE-INOVAR-ESI-PROIECTARE-URBANA-SECTOR-6.pdf>

❖ **A.M.E.P.I.P.:**

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisoni_asteptare/4340730/47995505/componenta%20initiala%20CENTRUL%20DE%20INOVARE%20SI%20PROIECTARE%20URBANAL%20SECTOR%206.pdf

- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**- Anexa la - HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025;

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl-si-scrisoare-de-asteptare

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/scrisoare-de-asteptari-CENTRUL-DE-INOVARE-SI-PROIECTARE-URBALA-SECTOR-6-.pdf>

❖ **A.M.E.P.I.P.:**

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisoni_asteptare/4340730/47995505/scrisoare%20de%20asteptari%20CENTRUL%20DE%20INOVARE%20SI%20PROIECTARE%20URBALA%20SECTOR%206%20.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al societatii **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 11.09.2025-16.09.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publica Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., Sectorul 6 al Municipiului București a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, sens în care, în data de 11.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/profilul-consiliului-de-administratie-al-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/PROFIL-CA-Centrul-de-Inovare-si-Proiectare-Urbana-Sector-6-.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 16.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Sectorul 6 al Municipiului București nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 16.09.2025 – 23.09.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. și a documentelor aferente acesteia, Sectorul 6 al Municipiului București, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

În acest sens, în data de 16.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE
 - ❖ Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
 - ❖ **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
 - **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
 - **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECȚIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ON-LINE
 - Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
 - **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>

- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
- Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
 - Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu asociatul unic al societății, la Sectorul 6 al Municipiului București nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Prin Hotărârea nr. 1 din 23.09.2025 a Asociatului Unic al societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., **a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele).**

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 29.09.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Sectorului 6 al Municipiului București, pe pagina de internet a întreprinderii publice **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- ❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-3-trei-posturi-de-administrator-al-societatii-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- ❖ **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-a-3-trei-posturi-de-administrator-al-societatii-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-s-r-l/>
- ❖ **A.M.E.P.I.P.:**
<https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni asteptare/4340730/47995505/Anunt%20Centrul%20de%20Inovare%20si%20Proiectare%20Urbana%20Sector%206%20CU%20DATA%20.pdf>

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Sectorului 6 al Municipiului București și, în mod obligatoriu la proiectare6@primarie6.ro

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 30.10.2025, ora 16:00, au fost depuse un număr de 5 dosare după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Data depunerii	Nr. înregistrare	Dosar depus electronic
1	[REDACTED]	Administrator B	17.10.2025 , (12:35)	nr. înregistrare Registratura Generală 111019/17.10.2025	DA
2	[REDACTED]	Administrator B	29.10.2025, (11:06)	nr. înregistrare Registratura Generală 117253/29.10.2025	DA
3	[REDACTED]	Administrator C	30.10.2025 (09:15)	nr. înregistrare Registratura Generală 117870/30.10.2025	DA
4	[REDACTED]	Administrator C	30.10.2025, (13:02)	nr. înregistrare Registratura Generală 118152/30.10.2025	DA
5	[REDACTED]	Administrator C	30.10.2025, (14:29)	nr. înregistrare Registratura Generală 118284/30.10.2025	DA

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Sectorul 6 al Municipiului București a înaintat către AMEPIP dosarele de candidatură depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

2.7. Lista lungă de candidați

În urma constatărilor efectuate, Comisia stabilește că lista dosarelor de candidatură depuse în termen și care vor fi transmise spre verificare către A.M.E.P.I.P. reprezintă lista lungă a candidaților, în sensul dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023.

Lista lungă cuprinde totalitatea candidaților care au depus dosare conforme sub aspect formal și care sunt înaintați A.M.E.P.I.P. în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de eligibilitate.

Nr.crt.	Nume si prenume		
1	[REDACTED]	Administrator B	nr. înregistrare 111019/17.10.2025

2	[REDACTED]	Administrator B	nr. înregistrare 117253/29.10.2025
3	[REDACTED]	Administrator C	nr. înregistrare 117870/30.10.2025
4	[REDACTED]	Administrator C	nr. înregistrare 118152/30.10.2025
5	[REDACTED]	Administrator C	nr. înregistrare 118284/30.10.2025

Prin adresa A.M.E.P.I.P. nr.11843 din 26.11.2025 și înregistrat la Primăria Sector 6 cu nr. 135420/27.11.2025 a fost transmis rezultatul verificării dosarelor în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** după cum urmează:

- **au fost avizați conform** candidații:
 - [REDACTED] (profil juridic)
 - [REDACTED] (profil arhitectură)
- **nu au fost emise avize conforme** pentru ceilalți **3 candidați** înscriși.

Avizul A.M.E.P.I.P. se referă exclusiv la **îndeplinirea condițiilor minime legale** potrivit OUG nr. 109/2011, fără a substitui procedura de selecție desfășurată de comisie.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, și au decis **solicitarea de clarificări în scris** către cei 3 candidați care nu au primit aviz conform A.M.E.P.I.P., în vederea continuării verificării conformității administrative.

Termenul de transmitere a clarificărilor a fost până pe data de 03.12.2025 ora 16:00.

2.8. Lista scurtă de candidați

În cadrul sedinței CSN din data de 04.12.2025, în urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Stabilește lista scurtă, după cum urmează:

- [REDACTED] - calificat pe lista scurtă pentru poziția: **Administrator B**;
- [REDACTED] - calificat pe lista scurtă pentru poziția: **Administrator C**;
- [REDACTED] - calificat pe lista scurtă pentru poziția: **Administrator C**.

Eliminarea din Lista Lungă a următorilor candidați:

- [REDACTED] nu îndeplinește condițiile minime de experiență în conducerea societăților, prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011;

- [REDACTED] nu îndeplinește condițiile minime de eligibilitate, întrucât experiența profesională în specialitatea studiilor este sub pragul minim de 7 ani prevăzut prevăzut în criteriile din anunțul de selecție pentru ocuparea funcției de administrator și de art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011.

În urma analizei și **alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1						60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1						60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1						60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1						60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1						60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1						60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1						60%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1						60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1						60%	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1						60%	
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1						60%	
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1						60%	
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8						60%	
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1						60%	
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0.8						60%	

5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3.33	3.33	3.33			60%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3.33	3.67	3.67			60%	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5	3.67	3.67	3.67			60%	
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1						60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1						60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1						60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1						60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1						60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1						60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1						60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1						60%	

	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1						60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1						60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1						60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1						60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1						60%	
	2. Integritate	Oblig.	1						60%	
	3. Independență	Oblig.	1						60%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	5			20%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5						60%	
	6. Viziune	Oblig.	0.5						60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5			100%	
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5			100%	
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5			100%	
TOTAL				30.33	30.67	30.67				
TOTAL PONDERAT				26.00	26.33	26.33				
CLASAMENT										

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile din *HCL nr. 175/29.08.2025 constituirea constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, respectiv 2025 – 2029, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. a întocmit PV-ul nr. 7 din 04.12.2025 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA SCURĂ și a emis DECIZIA nr.7/04.12.2025 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:

a) pentru **ADMINISTRATOR B (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	[REDACTED]	26

b) pentru **ADMINISTRATOR C (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	26,33
2	[REDACTED]	26,33

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare a fost depusă contestație (pe email) formulată împotriva rezultatului etapei de verificare a eligibilității în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. de către [REDACTED]

La data de 14.12.2025, candidatul a formulat contestație (pe email) formulată împotriva rezultatului etapei de verificare a eligibilității în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 prin care susține că

îndeplinește cerința minimă privind experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite (inginer), invocând activitatea profesională desfășurată, inclusiv în cadrul unor funcții de conducere.

Avînd în vedere ca legislația aplicabilă nu reglementează o etapă distinctă de soluționare a contestațiilor și nu prevăd un termen legal sau un efect suspensiv al acestora, Comisia înaintat contestația alături de un punct de vedere, autorității tutelare spre analiză și soluționare conform cadrului legal aplicabil.

În absența unor documente care să ateste în mod expres că exercitarea atribuțiilor posturilor de conducere era condiționată de absolvirea studiilor în domeniul ingineresc, comisia nu a putut recunoaște experiența profesională în specialitatea studiilor.

În raport de considerentele de fapt și de drept Comisia a constatat că:

- cerința privind experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor nu este îndeplinită;
- argumentele formulate prin contestație nu sunt de natură să răstoarne concluziile inițiale ale etapei de verificare a eligibilității;
- menținerea rezultatului inițial este justificată, proporțională și conformă cadrului legal aplicabil.

Drept pentru care, s-a considerat faptul că, contestația formulată trebuie respinsă ca neîntemeiată, astfel rezultatul inițial al etapei de verificare a eligibilității se menține.

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 19.12.2025, ora 13.00.

S-a consemnat faptul că [REDACTED] - calificat pe lista scurtă pentru poziția: Administrator C a informat Comisia, prin corespondență electronică, cu privire la imposibilitatea obiectivă de a participa la interviu, ca urmare a unor angajamente personale stabilite anterior.

Până la data limită 19.12.2025, ora 13.00, au fost depuse 2 (doua) Declarații de intenție în la Registratura Sectorului 6 al Municipiului București, situată în Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume,	Nr. înregistrare, data depunerii
1	[REDACTED]	nr. înregistrare Registratura Generală 147498/17.12.2025
2	[REDACTED]	nr. înregistrare Registratura Generală 148560/18.12.2025

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere	1	2	3	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1						60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1						60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1						60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1						60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1						60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1						60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1						60%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1						60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1						60%	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1						60%	
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1						60%	
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1						60%	
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8						60%	
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1						60%	

	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0.8						60%	
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3.33	3.33	3.33			60%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3.33	3.67	3.67			60%	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5	3.67	3.67	3.67			60%	
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3.00		4.00			60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4.00		4.00			60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3.00		4.00			60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.00		5.00			60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.00		4.00			60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3.00		4.00			60%	

	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4.00		4.00		60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4.00		4.00		60%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.00		3.00		60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	5.00		4.00		60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4.00		4.00		60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3.00		4.00		60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1					60%	
	2. Integritate	Oblig.	1					60%	
	3. Independență	Oblig.	1					60%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	5		20%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5					60%	
	6. Viziune	Oblig.	0.5					60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5		100%	
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5		100%	
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5		100%	
TOTAL				72.33	30.67	78.67			
TOTAL PONDERAT				68.00	26.33	74.33			
CLASAMENT									

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 22.12.2025, la sediul Sectorului 6 al Municipiului Bucuresti din Calea Plevnei nr. 147–149, Sector 6, București.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu interviurile au avut loc astfel:

1. [REDACTED] – 22.12.2025 ora 12:00
2. [REDACTED] – 22.12.2025 ora 13:00

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii de selecție			Oblig. / Opț.	Pondere			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4.00	5.00	9.00	9.00	60%	90%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	5.00	4.00	9.00	9.00	60%	90%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4.00	3.00	7.00	7.00	60%	70%
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8	4.00	4.00	8.00	6.40	60%	80%
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	60%	100%
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0.8	5.00	5.00	10.00	8.00	60%	100%

5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3.33	3.33	6.67	6.67	60%	67%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3.33	3.67	7.00	7.00	60%	70%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5	3.67	3.67	7.33	3.67	60%	73%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.00	5.00	8.00	8.00	60%	80%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.00	3.00	6.00	6.00	60%	60%

	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	5.00	4.00	9.00	9.00	60%	90%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4.00	4.00	8.00	8.00	60%	80%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3.00	4.00	7.00	7.00	60%	70%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5.00	5.00	10.00	5.00	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	5.00	5.00	10.00	5.00	60%	100%
	6. Viziune	Oblig.	0.5	5.00	5.00	10.00	5.00	60%	100%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	100%	100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	10.00	10.00	100%	100%
TOTAL				97.33	103.67				
TOTAL PONDERAT				146.20	154.53				
CLASAMENT									

Pe cale de consecință, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul pentru posturilor de **ADMINISTRATOR B** și **ADMINISTRATOR C** după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR B** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	146,20

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul pentru postul de **ADMINISTRATOR C**, după cum urmează:

b) pentru **ADMINISTRATOR C** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	154,53

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** în data de 22.12.2025 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Președinte	
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Membru	
[REDACTED] [REDACTED]	Expert independent	Membru	
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Secretar	

Pe cale de consecință, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul pentru posturilor de **ADMINISTRATOR B** și **ADMINISTRATOR C** după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR B** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	146,20

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul pentru postul de **ADMINISTRATOR C**, după cum urmează:

b) pentru **ADMINISTRATOR C** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	154,53

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** în data de 22.12.2025 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Președinte	[REDACTED]
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	Expert independent	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	Sectorul 6 al Municipiului București	Secretar	[REDACTED]