



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 71/08.05.2026

privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6,
aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului
de Organizare și Funcționare

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6, Nota de fundamentare a Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 nr./..... și Raportul de specialitate al Serviciului Managementul Resurselor Umane nr./....., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Luând în considerare avizul Comisiei de specialitate al Consiliului Local al Sectorului 6 nr.;

În conformitate cu prevederile:

- art. 5 lit. ff), art. 370 alin. (1) și alin. (2), art. 382 lit. a), art. 390, art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512 alin. (9), art. 518, art. 519 și art. 540 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale;
- Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 57/2026 privind diminuarea cheltuielilor de personal, în anul 2026, pentru punerea în aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026;
- Adresei Instituției Prefectului Municipiul București nr. 4122/10.03.2026, modificată prin adresa nr. 4122/13.03.2026.

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă Organigrama Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, instituție publică de interes local a Sectorului 6, cu personalitate juridică, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă Statul de Funcții și numărul de personal ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, conform Anexei nr. 3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici/personalului contractual, procedurile legale prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute de Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art. 3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară se abrogă.

Art. 4. (1) Primarul Sectorului 6 prin Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

Art. 5. Prezenta hotărâre poate fi contestată de cei interesați, la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

**INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR,
Paul Cristian Moldovan**

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretarul general al Sectorului 6,

Demirel Spiridon



PRIMAR SECTOR 6

Calea Plevnei nr. 147-149,

Sector 6 București

Tel: 0376 204 319

prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate conform
Regulamentului (UE) nr. 679/2016

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare

Potrivit O.U.G. nr. 7/2026, unitățile/subdiviziunile administrativ teritoriale au obligația de a reduce cheltuielile de personal și de a raționaliza aparatul administrativ local, inclusiv prin diminuarea plafonului maxim de posturi, ajustarea temporară a cheltuielilor salariale și reorganizarea structurilor administrative.

Art. XL alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, prevede că:

”(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.”

Potrivit alin. (7) al articolului XL din O.U.G. nr. 7/2026, autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

”a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal.”

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 57/15.04.2026 privind diminuarea cheltuielilor de personal, în anul 2026, pentru punerea în aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, Consiliul Local a aprobat regula prevăzută la art. XL alin. (7) lit. c) din actul normativ sus-menționat.

Prin urmare, s-a aprobat ca măsură temporară, în anul 2026, diminuarea cheltuielilor de personal în sumă de 14.054.153,736 lei, prin următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

și

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management anti-mită certificat, conform standardului ISO37001:2025, de către organismul de certificare CERTIND.

Formula de calcul privind reducerea de cheltuieli a avut ca punct de referință punctul 1 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru încadrarea în cuantumul cheltuielilor de personal, Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 i s-au stabilit 111 de posturi aferente punctului 1, față de 145 de posturi aprobate prin H.C.L. al Sectorului 6 nr. 159/27.06.2024.

Pentru încadrarea în numărul de posturi Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6 a procedat la modificarea organigramei, statului de funcții și numărului de posturi.

În temeiul dispozițiilor art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateri și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare.

PRIMAR,

Paul-Cristian Moldovan



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,

Sector 6 București

Tel: 0376 204 319

prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt
prelucrate conform Regulamentului (UE)
nr. 679/2016

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale este instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliul Local al Sectorului 6 al Municipiului București.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune aprobarea de către Consiliul Local al Sectorului 6 a reorganizării Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare, în acord cu prevederile:

- O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale;

- Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

și,

în virtutea principiului autonomiei locale, potrivit art. 75 coroborat cu art. 84 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

Proiectul de hotărâre apare în contextul noilor reglementări legislative impuse de O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 H.C.L. Sector 6 nr. 159/27.06.2024 privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, *instituție publică de interes local cu personalitate juridică*, au fost aprobate Organigrama, Statul de funcții, numărul de personal și Regulamentul de Organizare și Funcționare. Numărul de posturi aprobat este de 145 de posturi, din care 13 posturi de conducere și 132 posturi de execuție, stabilite potrivit punctului 1 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Prin H.C.L. Sector 6 nr. 57/15.04.2026 privind diminuarea cheltuielilor de personal, în anul 2026, pentru punerea în aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, s-a aprobat reducerea de cheltuieli de personal ca măsură temporară în anul 2026.

Prin art. 2 lit. b) Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 i s-a stabilit un număr de 111 posturi aferente punctului 1 față de 145 posturi aprobate în prezent. Reducerea numărului de posturi s-a efectuat prin desființarea a **34 de posturi**, din care 23 ocupate și 11 vacante.



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management anti-mită certificat, conform standardului ISO37001:2025, de către organismul de certificare CERTIND.

Precizăm că numărul funcțiilor de conducere se încadrează în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, conform art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Din Nota de fundamentare se constată că serviciile îndeplinesc normativul de personal potrivit art. 391 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 6 aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale instituțiilor publice de interes local.

În concluzie, Serviciul Managementul Resurselor Umane, constată că, modificările propuse sunt fundamentate din punct de vedere al temeiului legal, iar proiectul îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local Sector 6, în temeiul art. 166 alin. (2) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

**Șef Serviciu
Sabina Safta**

Întocmit,
Consilier, Simona - Laura Fabro



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

de inițiere a unui proiect de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 159/27.06.2024 privind reorganizarea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, aprobarea Organigramei, Statului de funcții, numărului de personal și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale;
- prevederile art. 370 alin. (1) și alin. (2), art. 382 lit. a), art. 390, art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 512 alin. (3), art. 518 și art. 519 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6 se prezintă ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică. Prin compartimentele sale de specialitate, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6 asigură colectarea impozitelor și taxelor locale, urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare, constatarea și verificarea materiei impozabile, impunerea tuturor contribuabililor - persoane fizice și juridice, precum și soluționarea obiecțiunilor, contestațiilor formulate la actele de control, precum și aducerea la îndeplinire a hotărârilor adoptate de Consiliul Local al Sectorului 6 al Municipiului București, a dispozițiilor Primarului Sectorului 6 al municipiului București și a hotărârilor emise de Consiliul General al Municipiului București.

Prin H.C.L. Sector 6 nr. 159/27.06.2024 s-a aprobat un număr total de 145 de posturi, aferente punctului 1 din Anexa la O.U.G. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, din care 13 posturi de conducere și 132 posturi de execuție.

Prin H.C.L. Sector 6 nr. 57/15.04.2026 privind diminuarea cheltuielilor de personal, în anul 2026, pentru punerea în aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, s-a aprobat reducerea de cheltuieli de personal ca măsură temporară în anul 2026.

Prin art. 2 lit. b) Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 i s-a stabilit un număr de 111 posturi aferente punctului 1 față de 145 posturi aprobate în prezent.



Reducerea numărului de posturi s-a efectuat prin desființarea a **34 de posturi**, din care **23 ocupate și 11 vacante**.

Modificările privind reorganizarea D.G.I.T.L. Sector 6, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale se concretizează în proiectele de organigramă - în Anexa nr. 1, statul de funcții - Anexa nr. 2 și Regulamentul de Organizare și Funcționare Anexa nr. 3.

Conducerea Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 este asigurată de un director general, ajutat de 2 directori generali adjuncți, pe domenii de activitate, respectiv constatare impunere și urmărire executare silită.

În subordinea directă a Directorului General vor funcționa următoarele structuri:

1. Serviciul Juridic, având în subordine și **Compartimentul Soluționare Contestații** are structura actuală de **1+12 posturi**, se redimensionează la **1+7 posturi**, prin **desființarea a cinci (5)** funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- consilier juridic, clasa I, grad profesional superior – 3 posturi ocupate;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat (Compartimentul Soluționare Contestații);
- inspector, clasa I, grad profesional principal – 1 post vacant (Compartimentul Soluționare Contestații).

Titularilor posturilor ocupate de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Soluționare Contestații li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

2. Serviciul Resurse Umane, având în subordine și **Compartimentul Gestionare Documente Externe** are structura actuală de **1+10 posturi**, se redimensionează la **1+8 posturi** (funcții publice și funcții contractuale), prin **desființarea a două (2)** funcții contractuale de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector specialitate, gradul IA – 1 post ocupat;
- inspector specialitate, gradul IA – 1 post vacant.

Titularilor posturilor ocupate de inspector specialitate, gradul IA care se desființează li se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



3. Serviciul Economic, cu o structură actuală **1+10 posturi** se redimensionează la **1+8 posturi**, prin **desființarea a două** (2) funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- referent, clasa III, grad profesional superior – 1 post vacant.

Titularului postului ocupat care se desființează i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

4. Serviciul Asistență Contribuabili, Comunicare Instituțională, Control Intern Managerial și Arhivă cu o structura de **1+11 posturi**, se redimensionează la **1+9 posturi** (funcții publice și funcție contractuală), prin **desființarea a două (2)** funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional principal – 1 post vacant;

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

5. Compartimentul Informare Electronică și Administrativ, cu o structură actuală de **5 posturi**, din care 4 funcții publice și o funcție contractuală și **Compartimentul Achiziții și Urmărire Contracte**, cu o structură actuală de **3 posturi**, se reorganizează prin comasare, rezultând astfel **Compartimentul Informare Electronică și Logistică**, cu o structura redimensionată de **3 posturi**, astfel:

- Inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant;
- Referent, clasa III, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant.

Din cadrul **Compartimentului Informare Electronică și Administrativ** se **desființează două (2)** funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior (o funcție publică ocupată și o funcție publică vacantă) și o funcție contractuală ocupată de muncitor calificat I.

Din cadrul **Compartimentului Achiziții și Urmărire Contracte** se **desființează două (2)** funcții publice de execuție ocupate de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior.



Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior care se desființează li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Titularilor posturilor ocupate de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior care se desființează li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Titularului postului ocupat de muncitor calificat I care se desființează i se vor aplica prevederile Legii nr. 53 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

6. Compartimentul Prelucrarea Automată a Datelor rămâne în structura actuală de 3 posturi.

În subordinea directă a Directorului General Adjunct Constatare Impunere vor funcționa următoarele structuri:

7. Serviciul Constatare Impunere Persoane Fizice și Încasări Centrul 1, cu o structură actuală **1+12 posturi**, se redimensionează la **1+10 posturi**, prin **desființarea a două (2)** funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant;
- referent, clasa III, grad profesional superior – 1 post ocupat.

Titularului postului ocupat de referent, clasa III, grad profesional superior i se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

8. Serviciul Constatare Impunere Persoane Fizice, Încasări și Moped Centrul 2, cu o structură actuală de **1+10 posturi**, se redimensionează la **1+8 posturi**, prin **desființarea a două (2)** funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional principal – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat.



Titularul postului ocupat de inspector, clasa I, grad profesional principal care se desființează are raportul de serviciu suspendat. Având în vedere că raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză, efectele juridice ale art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se vor produce la reluarea raportului de serviciu.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

9. Serviciul Constatare Impunere Persoane Fizice și Încasări Centrul 3, cu o structură actuală de **1+12 posturi**, se redimensionează la **1+10 posturi**, prin **desființarea a două** (2) funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 2 posturi ocupate.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

10. Serviciul Constatare Impunere Persoane Juridice și Constatare Impunere Domeniul Public, cu o structura actuală **1+16 posturi**, se redimensionează la **1+14 posturi**, prin **desființarea a două** (2) funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



În subordinea directă a Directorului General Adjunct Urmărire Executare Silită vor funcționa următoarele structuri:

11. Serviciul Urmărire Executare Silită Persoane Fizice, având în subordine și **Compartimentul Insolvabilitate Persoane Fizice** are structura actuală de **1+11 posturi**, se redimensionează la **1+7 posturi**, prin **desființarea a patru** (4) funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional principal – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional asistent – 1 post vacant;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant (Compartimentul Insolvabilitate Persoane Fizice).

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional principal li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

12. Serviciul Urmărire Executare Silită Persoane Juridice, având în subordine **Compartimentul Insolvabilitate Persoane Juridice** are în structura actuală de **1+10 posturi**, se redimensionează la **1+7 posturi**, prin **desființarea a trei** (3) funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 2 posturi ocupate;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

13. Compartimentului Evidență Amenzi, cu o structură actuală de **3 posturi**, se redimensionează la **2 posturi**, prin **desființarea unei** (1) funcții publice de execuție ocupată de inspector, clasa I, grad profesional superior.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



14. Compartimentul Inspecție Fiscală, cu o structura actuală de **4 posturi**, se redimensionează la **2 posturi**, prin **desființarea a două (2)** funcții publice de execuție.

Se desființează următoarele posturi:

- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post ocupat;
- inspector, clasa I, grad profesional superior – 1 post vacant.

Titularilor posturilor ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (3) – (4) coroborat cu art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – (7) și alin. (9) – (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că sunt respectate prevederile legislației în vigoare cu privire la normativul de personal, potrivit art. 391 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, propunem aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6, care se regăsește în Anexa 3. Modificările intervenite în Organigramă și Statul de Funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 6 sunt prezentate în Anexa nr. 1 (Organigramă) și Anexa nr. 2 (Stat de funcții), și duc la următoarea structură a funcțiilor:

Numărul total de posturi pe instituție este de **111** din care:

- 13 funcții publice de conducere
- 95 funcții publice de execuție
- 3 funcții contractuale de execuție

În sensul celor expuse, propunem inițierea unui proiect de hotărâre pe baza celor prezentate mai sus.

DIRECTOR GENERAL
VĂIDEANU ALIN - MIHAI