

2026

RAPORT FINAL

al comisiei de selecție și nominalizare
a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori
la

SOCIETATEA CENTRUL DE INOVARE ȘI PROIECTARE
URBANĂ SECTOR 6 S.R.L.

Nr. 56/28.04.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE ADMINISTRATORI LA
SOCIETATEA CENTRUL DE INOVARE ȘI PROIECTARE URBANĂ
SECTOR 6 S.R.L.**

CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe.....	4
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	5
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	5
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Administratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	9
2.6 Dosare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie..	10
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	10
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	11
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	26

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluarea candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestuia și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Întreprinderea publică: Societatea Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

În conformitate cu prevederile art.14 pct. 14.1 din Actul Constitutiv al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 175/29.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Sectorul 6 al Municipiului București are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare:

Președinte supleant :

Membru :

- b) membru -

- c) secretar supleant al Comisiei de selecție și nominalizare:

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin adresa nr. 64238/25.07.2025, Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară a **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

Prin Hotărârea nr. 1 a Asociației Unice al **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** din data de 28.07.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 67356/01.08.2025, Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară a **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernare Corporativă din cadrul Primăriei Sectorului 6 al Municipiului București, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

În vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., Sectorul 6 al Municipiului București, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** În acest sens, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Societatea **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**
- ❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-si-scrisoarea-de-asteptari
- ❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/COMPONENTA-INITIALA-CIPU-v1-2025-1.pdf>
<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/Anexa-2-SCRISOAREA-DE-ASTEPTARI-v1-2025-1.pdf>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**
- ❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-si-scrisoarea-de-asteptari
- ❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/08/Anexa-2-SCRISOAREA-DE-ASTEPTARI-v1-2025-1.pdf>

Nu au fost formulate propuneri de către asociatul unic al societății.

În conformitate cu prevederile art. 5, pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025 a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., documente publicate în data de 01.09.2025 la:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**- Anexa la HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025
- ❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl-si-scrisoare-de-asteptare
- ❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/componenta-initiala-CENTRUL-DE-INOVAR-ESI-PROIECTARE-URBANA-SECTOR-6.pdf>

❖ **A.M.E.P.I.P.:**

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4340730/47995505/componenta%20initiala%20CENTRUL%20DE%20INOVARE%20SI%20PROIECTARE%20URBANA%20SECTOR%206.pdf

- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**- Anexa la - HCL al Sectorului 6 nr. 176 din 29.08.2025;

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-initiala-planului-de-selecție-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl-si-scrisoare-de-asteptare

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/scrisoare-de-asteptari-CENTRUL-DE-INOVARE-SI-PROIECTARE-URBALA-SECTOR-6-.pdf>

❖ **A.M.E.P.I.P.:**

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4340730/47995505/scrisoare%20de%20asteptari%20CENTRUL%20DE%20INOVARE%20SI%20PROIECTARE%20URBALA%20SECTOR%206%20.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 11.09.2025-16.09.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., Sectorul 6 al Municipiului București a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, sens în care, în data de 11.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/profilul-consiliului-de-administrație-al-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl

❖ **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/wp-content/uploads/2025/09/PROFIL-CA-Centrul-de-Inovare-si-Proiectare-Urbana-Sector-6-.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 16.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Sectorul 6 al Municipiului București nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 16.09.2025 – 23.09.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. și a documentelor aferente acesteia, Sectorul 6 al Municipiului București, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

În acest sens, în data de 16.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Sectorului 6 al Municipiului București, cât și pe site-ul Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE
- ❖ Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selecției-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- ❖ **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
- Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selecției-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
- Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selecției-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECȚIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ON-LINE
- Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-aferente-selecției-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

- Sectorul 6 al Municipiului București:
https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/proiecte-documente-afere-nte-selectiei-administratorilor-centrului-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl
- Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:
<https://proiectare6.ro/raportare-guvernanta-corporativa/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu asociatul unic al societății, la Sectorul 6 al Municipiului București nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Prin Hotărârea nr. 1 din 23.09.2025 a Asociatului Unic al societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., a fost aprobată **Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele)**.

În temeiul art. 24 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, ca urmare a ocupării parțiale a pozițiilor de administrator și a reluării procedurii pentru poziția rămasă vacantă, Componenta integrală a planului de selecție a fost actualizată, fiind menținute elementele esențiale ale documentației inițiale, cu adaptarea corespunzătoare a anunțului de selecție, calendarului procedurii și formularelor de înscriere.

Componenta integrală a planului de selecție, în forma actualizată, a fost supusă aprobării asociatului unic al societății și aprobată prin Hotărârea nr. 02/05.02.2026, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, constituind baza desfășurării procedurii de selecție pentru poziția rămasă vacantă.

Documentația actualizată a fost publicată pe aceleași platforme, fiind disponibilă la următoarele adrese:

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/componenta-actualizata-planului-de-selectie-candidatilor-pentru-posturile-de-administrator-la-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În temeiul art. 24 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, Planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție își păstrează aplicabilitatea în ceea ce privește scrisoarea de așteptări, profilul consiliului și profilul candidatului, urmând a fi actualizate celelalte documente și formulare.

Componenta integrală a planului de selecție a fost actualizată, fiind menținute elementele esențiale ale documentației inițiale, cu adaptarea corespunzătoare a anunțului de selecție, calendarului procedurii și formularelor de înscriere.

În data de 09.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (un) post de membru în Consiliul de**

administrație al Societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Sectorului 6 al Municipiului București, pe pagina de internet a întreprinderii publice **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 post de membru în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** și Formulare F1-F5 au fost publicate si la:

❖ **Sectorul 6 al Municipiului București:**

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-unui-post-de-administrator-al-societatii-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl

Ulterior publicării anunțului de selecție, a fost emisă o erată în vederea corectării unei erori materiale de redactare, constând în menținerea neintenționată a unei cerințe specifice unui alt profil de administrator, aferent unei poziții deja ocupate în cadrul procedurii anterioare.

Se precizează că această corectare nu a determinat modificarea profilului poziției, a condițiilor de eligibilitate sau a criteriilor de selecție aprobate prin Componenta integrală a planului de selecție, ci a avut exclusiv rolul de a asigura corelarea anunțului de selecție cu documentația aprobată și aplicabilă poziției pentru care s-a reluat procedura.

Erata a fost emisă și publicată în perioada de depunere a candidaturilor, în vederea asigurării transparenței, accesului nediscriminatoriu și tratamentului egal al tuturor persoanelor interesate, fără a aduce atingere drepturilor potențialilor candidați și fără a restrânge sfera de participare la procedură.

https://www.primarie6.ro/primarie_sector6/anunt-revizuit-de-selecție-pentru-ocuparea-unui-post-de-administrator-al-societatii-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-srl-erata

❖ **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:**

<https://proiectare6.ro/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-a-1-un-post-de-administrator-al-societatii-centrul-de-inovare-si-proiectare-urbana-sector-6-s-r-l/>

❖ **A.M.E.P.I.P.:**

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4340730/47995505/Anunt%20Centrul%20de%20Inovare%20si%20Proiectare%20Urbana%20Sector%206%20-%202026.pdf

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Sectorului 6 al Municipiului Bucuresti si, in mod

obligatoriu la proiectare6@primarie6.ro

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 10.03.2026, ora 16:00, a fost depus un număr de 1 dosar după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Data depunerii	Nr. înregistrare	Dosar depus electronic
1		Administrator A	06.03.2026 , (12:38)	nr. înregistrare Registratura Generală 37510/06.03.2026	DA

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Sectorul 6 al Municipiului București a înaintat către AMEPIP dosarele de candidatură depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.**

2.7. Lista lungă de candidați

În urma constatărilor efectuate, Comisia stabilește că lista dosarelor de candidatură depuse în termen și care vor fi transmise spre verificare către A.M.E.P.I.P. reprezintă lista lungă a candidaților, în sensul dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023.

Lista lungă cuprinde totalitatea candidaților care au depus dosare conforme sub aspect formal și care sunt înaintați A.M.E.P.I.P. în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de eligibilitate.

Nr.crt.	Nume si prenume		
1		Administrator A	nr. înregistrare 37510/06.03.2026

Prin adresa A.M.E.P.I.P. nr.4836 din 12.03.2026 și înregistrat la Primăria Sector 6 cu nr. 40656/12.03.2026 a fost transmis rezultatul verificării dosarelor în vederea numirii de membrului în Consiliul de administrație al Societății **Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** după cum urmează:

- **a fost avizat conform** candidatul:
 - _____ (profil economic)

Avizul A.M.E.P.I.P. se referă exclusiv la **îndeplinirea condițiilor minime legale** potrivit OUG nr. 109/2011, fără a substitui procedura de selecție desfășurată de comisie.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidat și au decis continuarea verificării conformității administrative.

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1				60%	
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8				60%	
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1				60%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8				60%	
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3,33	3,33	3,33	60%	67%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3,33	3,33	3,33	60%	67%
6. Competențe restrictive	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	3,67	3,67	1,83	60%	73%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1				60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1				60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1				60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1				60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1				60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1				60%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1				60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1				60%	

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere		Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1				60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1				60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1				60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1				60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1				60%	
	2. Integritate	Oblig.	1				60%	
	3. Independență	Oblig.	1				60%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5,00	2,50	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5				60%	
	6. Viziune	Oblig.	0,5				60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%
	2. Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%
TOTAL				30,33				
TOTAL PONDERAT				26,00				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT*;
- prevederile din *HCL nr. 175/29.08.2025 constituirea constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor societății Centrul de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, respectiv 2025 – 2029, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L. a întocmit PV-ul nr. 13 din 31.03.2026 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA SCURTĂ

și a emis DECIZIA nr.13/31.03.2026, de aprobare a candidatului la procedura de selecție pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.

Lista scurtă a candidațiilor pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total /poderat
1.		30,33/26

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

Pe tot parcursul derulării procedurii de selecție și nominalizare nu au fost depuse contestații.

Până la data limită 15.04.2026, ora 16.00, a fost depusă Declarația de intenție la Registratura Sectorului 6 al Municipiului București, situată în Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume,	Nr. înregistrare, data depunerii
1		nr. înregistrare Registratura Generală 52742/06.04.2026

Comisia a analizat Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidatului, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidat în urma depunerii declarației de intenție

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1			60%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1			60%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1			60%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1			60%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1			60%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1			60%	
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1			60%	
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1			60%	
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1			60%	
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor	Oblig.	1			60%	
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1			60%	
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1			60%	
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8			60%	
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1			60%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8			60%	
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3,33	3,33	3,33	67%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	3,33	3,33	3,33	67%
6. Competențe și restricții specifice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	3,67	3,67	1,83	73%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	80%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%	60%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%	60%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%	60%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	60%	80%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	60%	80%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%	60%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	60%	100%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	60%	80%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3,00	3,00	3,00	60%	60%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1				60%	
	2. Integritate	Oblig.	1				60%	
	3. Independență	Oblig.	1				60%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5,00	2,50	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5				60%	
	6. Viziune	Oblig.	0,5				60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere		Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	2. Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%
TOTAL				72,33				
TOTAL PONDERAT				68,00				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista scurta sa aiba loc in data de 21.04.2026, la sediul Sectorului 6 al Municipiului Bucuresti din Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu, etapa au avut loc astfel:

1. [redacted] - 21.04.2026 ora 15:30

Interviul a fost înregistrat audio, candidatul solicitându-i-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidatului, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidat după susținerea interviului de selecție finală

Criterii de selecție		Oblig. / Opt.	Pondere		Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4,5	4,50	60%	90%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4,5	4,50	60%	90%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4,5	4,50	4,50	60%	90%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	2. Competențe profesionale de	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere		Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3	3,00	3,00	60%	60%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3	3,00	3,00	60%	60%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicalele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4,00	3,20	60%	80%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	5	5,00	5,00	60%	100%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	5	5,00	4,00	60%	100%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	3	3,00	3,00	60%	60%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	4	4,00	2,00	60%	80%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv		
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	3,00	3,00	60%	60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	5	5,00	5,00	60%	100%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea a acestora	Oblig.	1	4	4,00	4,00	60%	80%	
	B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5,00	5,00	60%	100%
		2. Integritate	Oblig.	1	5	5,00	5,00	60%	100%
		3. Independență	Oblig.	1	5	5,00	5,00	60%	100%
		4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5,00	2,50	20%	100%
5. Abilități de comunicare interpersonală		Oblig.	0,5	5	5,00	2,50	60%	100%	
6. Viziune		Oblig.	0,5	5	5,00	2,50	60%	100%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%	
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%	
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5,00	5,00	100%	100%	
TOTAL				165,50					
TOTAL PONDERAT				154,20					

Pe cale de consecință, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul pentru postul

de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1		165,00	154.20

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al **Centrului de Inovare și Proiectare Urbană Sector 6 S.R.L.** în data de 28.04.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Sectorul 6 al Municipiului București	Președinte supleant	
	Sectorul 6 al Municipiului București	Membru	
	Expert independent	Membru	
	Sectorul 6 al Municipiului București	Secretar supleant	