

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1, situația la 30 septembrie 2026					
INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 9*2300 lei x 5% - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare					21735
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei x 5%- conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare					19320
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021 și H.G. nr. 598/2024 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ					
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul
Secretar General al Sectorului 6	S	II	7.00	25900	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021 și HCL nr. 276/21.12.2021
Director General	S	II	6.63	24531	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021
Arhitect - Șef	S	II	6.63	24531	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021 și HCL nr. 276/21.12.2021
Director general adjunct	S	II	6.35	23495	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021
Director executiv	S	II	6.35	23495	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021
Șef serviciu	S	II	4.85	17945	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 598/2024 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ					
Administrator Public	S	-	8	27000	Lg. 153/2017
Director	S	II	6.35	23495	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021
Șef serviciu	S	II	4.57	16909	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021

1. Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază de majorarea indemnizației lunare cu 40%, conform prevederilor art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
2. Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de conducere, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.
3. Personalul de conducere al Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de norma de hrană nr.6 în sumă de 48 de lei/zi și norma suplimentară nr.12¹ sumă de 5 de lei/zi conform art.35¹ din Legea poliției locale nr.155/2010, cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul de conducere al Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 beneficiază de aceleași drepturi salariale similare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrativ teritoriale Sector 6 conform H.C.L. S 6 nr.250/25.11.2021, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul de conducere al Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15 % din salariul de bază, plafonat la 300 lei de la 01.07.2025 conform O.U.G. nr.36/2025.