

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. (1), situația la 30 SEPTEMBRIE 2026

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ
AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV
TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 598/2024 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT
ÎN PLATĂ**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0						
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
0	1	2	3	4=3*3700 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
Manager public	S	Superior	5.00	18500	19888	20883	21928	22477	23039
Manager public	S	Principal	4.20	15540	16706	17542	18420	18881	19354
Manager public	S	Asistent	3.75	13875	14916	15662	16446	16858	17280
Auditor	S	Superior	2.91	10767	11575	12154	12762	13082	13410
Auditor	S	Principal	2.65	9805	10541	11069	11623	11914	12212
Auditor	S	Asistent	2.48	9176	9865	10359	10877	11149	11428
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	Superior	2.90	10730	11535	12112	12718	13036	13362
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	Principal	2.50	9250	9944	10442	10965	11240	11521
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Asistent	2.30	8510	9149	9607	10088	10341	10600
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	Debutant	1.75	6475	6961	7310	7676	7868	8065

Referent de specialitate, polițist local	SSD	Superior	2.10	7770	8353	8771	9210	9441	9678
Referent, polițist local	M	Superior	1.90	7030	7558	7936	8333	8542	8756
Referent, polițist local	M	Principal	1.78	6586	7080	7434	7806	8002	8203
Referent, polițist local	M	Asistent	1.70	6290	6762	7101	7457	7644	7836
Referent, polițist local	M	Debutant	1.40	5180	5569	5848	6141	6295	6453

NOTĂ:

*Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de execuție, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Potrivit art. 22 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar conform art. LIV din O.U.G. nr. 7/2026.
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul instituției beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023.
6. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv.
7. Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de norma de hrană nr. 6 în sumă de 48 de lei/zi și norma suplimentară nr. 12 "B" în sumă de 5 de lei/zi conform art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare.
8. Personalul Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 beneficiază de aceleași drepturi salariale similare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, utilizate în cadrul subdiviziunii administrativ teritoriale Sector 6 conform H.C.L. S 6 nr. 250/25.11.2021, cu modificările și completările ulterioare.
9. Personalul Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15 % din salariul de bază, plafonat la 300 lei de la 01.07.2025 conform O.U.G. nr. 36/2025.